



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๑-๑๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๕-๑๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๘-๒๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๓-๒๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๐

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน และพัฒนากำลังคน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองไผ่ให้สำเร็จลุล่วง ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กร ทำให้เทศบาล ตำบลหนองไผ่ สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคต ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีอีกด้วย

เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ประกอบในการจัดสรร งบประมาณและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

เทศบาลตำบลหนองไผ่

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง)

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตราค่าจ้างและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตราค่าจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังพัฒนาบุคลากร
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ
เพื่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจ
หน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงาน
ที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองไผ่ สามารถควบคุมการระงับค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประกอบด้วยนายกองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ
เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ และข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ตาม
กฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจาย
อำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบาย
ผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลบรรลุผลตาม
พันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ
โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจ
หน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางของอนาคต
รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการ
เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์
ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับ
ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุดรธานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับ
ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของ
กลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน
ร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ
อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. วิเคราะห์ SWOT และสภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีความครบถ้วน และให้สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT analysis) และสภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้ สภาพปัญหาของเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง(S: strength)/โอกาส(O:Opportunity)	จุดอ่อน(W: Weakness)/อุปสรรค(T: Threat)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ ต่อภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. เทศบาลมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนให้ความสนใจ ติดตามตรวจสอบ	

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง(S: strength)/โอกาส(O:Opportunity)	จุดอ่อน(W: Weakness)/อุปสรรค(T: Threat)
๑. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑. เทศบาลมีงบประมาณในการส่งเสริมคุณภาพน้อยเนื่องจากงบประมาณจำกัด
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญด้านสาธารณสุข	๒. สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลมีความแตกต่างกันในเรื่องขนาดและทรัพยากร ทำให้การพัฒนาคุณภาพให้ใกล้เคียงกันเป็นไปด้วยความลำบาก
๓. การบริหารแบบบูรณาการทำให้เกิดการประสานงาน บูรณาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากขึ้น	
๔. นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการดำเนินงานด้านสุขภาพ	
๕. ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ	
๖. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่มีเจตนารมณ์การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียน ให้เป็นคนดี มีปัญญา สามารถอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข	
๗. มีการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมในด้านการจัดทำหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักสูตร	
๘. มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและสนองความต้องการของผู้เรียนท้องถิ่น	

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง(S: strength)/โอกาส(O:Opportunity)	จุดอ่อน(W: Weakness)/อุปสรรค(T: Threat)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดระเบียบสังคม ๒. มีอาสาสมัคร อปพร.ที่เข้มแข็ง ๓. ผู้บริหารกำหนดนโยบายให้โรงเรียนสีขาวปลอดยาเสพติดและส่งเสริมการกีฬาแก่เยาวชน	๑.เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง(S: strength)/โอกาส(O:Opportunity)	จุดอ่อน(W: Weakness)/อุปสรรค(T: Threat)
๑. โครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะเส้นทางคมนาคมใกล้แหล่งเศรษฐกิจ	๑. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ๒. ในเขตพื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นทางผ่านของนักท่องเที่ยวเพราะไม่มีสถานท่องเที่ยวตามธรรมชาติ

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(S: strength)/โอกาส(O:Opportunity)	จุดอ่อน(W: Weakness)/อุปสรรค(T: Threat)
๑. ผู้บริหารให้ความสนใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ๒. ชุมชนให้ความร่วมมือในเรื่องของการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. งบประมาณของท้องถิ่นไม่เพียงพอ ต้องได้รับเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง(S: strength)/โอกาส(O:Opportunity)	จุดอ่อน(W: Weakness)/อุปสรรค(T: Threat)
ด้านศาสนา	ด้านศาสนา
๑. จังหวัด อำเภอบำเหน็จณรงค์ให้ความสำคัญส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ๒. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านการส่งเสริมศาสนา ๓. มีการยกย่องเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์ด้านศาสนา และคุณธรรม จริยธรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ๔. มีขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดและสืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ ๕. มีแหล่งภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่	๑. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน ผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญ ๒. งบประมาณไม่เพียงพอ ๓. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านศาสนามีน้อย ๔. การพัฒนาบุคลากรในด้านการส่งเสริมศาสนาทำได้ไม่เต็มที่ ด้านศิลปวัฒนธรรม ๕. ขาดบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรม ๖. เยาวชนในเขตเมืองไม่ค่อยให้ความสนใจในการสืบสาน อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นในท้องถิ่นของตนเอง ๘. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์ในการเก็บรวบรวม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมให้เป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง(S: strength)/โอกาส(O:Opportunity)	จุดอ่อน(W: Weakness)/อุปสรรค(T: Threat)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต ๒. เป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญและเป็นปัญหาเร่งด่วนที่ต้องได้รับการแก้ไข ๓. มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส	๑. วัฒนธรรมและระบบอุปถัมภ์ในระบบสังคมไทยก่อเกิดหรือมีส่วนสนับสนุนให้เกิดการทุจริตอย่างมากและกว้างไกล ๒. การทุจริตเกิดจากความร่วมมือหลายฝ่ายทั้งของภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคการเมือง โดยภาคราชการเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปัญหาการคมนาคม

- สภาพถนนบางสายในเขตเทศบาล มีสภาพชำรุด เพราะผ่านการใช้งานมาหลายปี และได้มาตรฐาน ซึ่งเป็นอุปสรรคในการคมนาคมสัญจรไปมา

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ก่อสร้างขยายและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐาน มีสภาพที่ดีเหมาะสม และอำนวยความสะดวกแก่ราษฎรที่สัญจรไปมา

๑.๒ ปัญหาทางระบายน้ำ

- ร่องและท่อระบายน้ำมีไม่ทั่วถึงและต่อเนื่องกัน บางแห่งท่อระบายน้ำตื้นเขิน ขนาดไม่เหมาะสม ทำให้น้ำไหลไม่สะดวกเกิดน้ำท่วมในช่วงฤดูฝน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ออกแบบวางแผนสร้างร่องและท่อระบายน้ำเพิ่มเติมให้ครบทุกสาย และให้มีความต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงให้สามารถใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ปัญหาไฟฟ้า

- ปัญหาระบบไฟฟ้าสาธารณะที่ติดตั้งในชุมชนยังไม่ทั่วถึง ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการสัญจรในเวลากลางคืน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ขยายไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกตรอก ซอย พร้อมทั้งตรวจสอบแก้ไขจุดที่ชำรุดให้มีสภาพใช้งานได้ดี

๑.๔ ปัญหาระบบประปา

- ปัญหาระบบการประปาในหมู่บ้าน/ชุมชน ระบบการจำหน่าย และขยายเขตท่อซีเมนต์ บริการประปาไม่ทั่วถึง

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ขยายเขตบริการระบบประปาส่วนภูมิภาคในเขตเทศบาลให้ทั่วถึง

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ปัญหาการว่างงาน มีรายได้ต่ำ และขาดทักษะและการบริหารจัดการในการประกอบอาชีพ

- ประชาชนมีรายได้ต่ำ และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ขาดความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่มและพัฒนาคุณภาพสินค้า และขาดแหล่งเงินทุนในการประกอบกิจกรรม

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้ความรู้ ผูกอบรม และฝึกทักษะเพิ่มเติมด้านการประกอบอาชีพ เพื่อลดปัญหาการจ้างงาน และการมีรายได้ต่ำ ตลอดจนจัดหาตลาดในชุมชน และเครือข่ายนอกชุมชนเพื่อการจำหน่ายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์

๓. ปัญหาด้านสังคมและชุมชน

- ๓.๑ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร
- ๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด เยาวชนขาดการดูแลเอาใจใส่จากครอบครัว
- ๓.๓ ปัญหาการสงเคราะห์ราษฎรผู้ด้อยโอกาส คนชรา เด็ก ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ขาดการได้รับความช่วยเหลือไม่ทั่วถึง เป็นธรรม ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพไม่เพียงพอ
- ๓.๔ ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต ประชาชนบางส่วนยังมีสุขภาพอนามัยไม่ดีพอ เนื่องจากปัญหาความยากจน
- ๓.๕ ไม่มีผู้สืบทอด สืบค้น ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ด้านวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น จัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีการรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- จัดให้มีสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
- ควรจัดให้มีการส่งเสริมกิจกรรมทางการศึกษา สนับสนุนสถาบันการศึกษาในเขตเทศบาล ตลอดจนให้การดูแลและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน
- ควรจัดให้มีการส่งเสริมด้านกีฬาแก่ประชาชนและเยาวชน
- ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และกิจกรรมต่าง ๆ โดยให้ประชาชนทุกคนได้มีส่วนร่วม

๔. ปัญหาการเมือง การบริหาร

- ๔.๑ ปัญหาราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเมือง การปกครอง ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การทำงาน การบริหารกิจการเทศบาล
- ๔.๒ ปัญหาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่
- ๔.๓ ปัญหาการพัฒนาจัดเก็บรายได้ ยังไม่สามารถจัดเก็บภาษีได้ทั่วถึงประชาชนยังไม่เข้าใจในสิ่งที่ต้องเสียภาษีให้ท้องถิ่น ทำให้มีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณในการบริหารงานพัฒนา
- ๔.๔ ปัญหาความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เช่น มีการทิ้งขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลลงในที่สาธารณะ คูคลองและบนถนนหนทาง มีการบุกรุกที่สาธารณะ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริม สร้างความรู้ ความเข้าใจงานของท้องถิ่นให้แก่ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนรับทราบ
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร ความรู้ ให้แก่ประชาชนอย่างเข้าใจง่าย และทั่วถึง
- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล
- สร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในเรื่องการรักษาระเบียบวินัย

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ปัญหาการขาดงบประมาณในการดูแลรักษาสวนสาธารณะ ให้เป็นสถานที่พักผ่อนของประชาชน ขาดการปรับปรุงก่อสร้าง สนามเด็กเล่นสวนสุขภาพประจำชุมชน
- ๕.๒ ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในหมู่บ้าน เกิดจากประชาชนขาดจิตสำนึกที่ดี ในการทำลายขยะและการลดปริมาณของขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ขาดงบประมาณในการจัดหาสถานที่ทิ้งขยะ,รถจัดเก็บขยะและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ปัญหาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประชาชนขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล
- ให้มีวิธีการจัดเก็บขยะ และกำจัดขยะที่ถูกสุขลักษณะตามหลักวิชาการ
- รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. การกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการจัดการจัดขยะมูล

ฝอยและสิ่งปฏิกูล

- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

มาตรา ๕๑ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณสุข
- (๖) การส่งเสริม การฝึกฝนและประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๙) การจัดการศึกษา

(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงาม

ของท้องถิ่น

(๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๔) การส่งเสริมกีฬา

(๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๑๘) การกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและของเสีย

(๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล.

(๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน

(๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

(๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

(๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพและ

สาธารณสถานอื่น ๆ

(๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์

(๒๕) การผังเมือง

(๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

(๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๘) การควบคุมอาคาร

(๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ

ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓๑) กิจกรรมอื่นที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศ

กำหนด

จากอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของเทศบาลที่จะต้องดำเนินการนั้นสามารถนำมาวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ โดยแบ่งหัวข้อให้ตรงกับสภาพปัญหาเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการและดูแลสถานียขนส่งทางบกและทางน้ำ

(๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร

(๔) การสาธารณูปการ

(๕) การจัดให้มีการบำรุงทางน้ำและทางบก

(๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(๙) การจัดให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

(๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการติดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

(๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์

ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

(๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรม ไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับ

บุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

(๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๓) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนส่วนราชการในการพัฒนาท้องถิ่น หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
๒. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์และผู้พิการ
๓. ป้องกันยาเสพติด
๔. ส่งเสริมการกีฬา
๕. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๖. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ
๗. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

ภารกิจรอง

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๓. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๔. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมการเกษตร
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

จากอำนาจหน้าที่ และภารกิจหลัก ภารกิจรองดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ และภารกิจต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทั้งนี้เทศบาลได้กำหนดให้มีการเพิ่มบุคลากรตามความจำเป็น เพื่อไม่ให้กระทบต่องบประมาณในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น โดยกำหนดตำแหน่งได้ตามความจำเป็นแต่ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งเป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่ง ในระบบแห่ง ซึ่งจะมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

โครงสร้างตามกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีอยู่เดิมของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง ซึ่งเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ไขปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ประเภทและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตลอดจนกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการภายใน ตามรายละเอียดโครงสร้างดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑. งานบริหารทั่วไป ๒. งานวิชาการและแผนงาน ๓. งานกฎหมายและคดี ๔. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖. งานสวัสดิการและพัฒนาสังคม ๗. งานธุรการสารบรรณ ๘. งานงบประมาณ ๙. งานการเจ้าหน้าที่ ๑๐. งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ ๑๑. งานส่งเสริมการเกษตร ๑๒. งานทะเบียนราษฎร ๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ๑. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. งานรักษาความสงบเรียบร้อย ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๑. งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒. งานการเงินและบัญชี ๓. งานธุรการสารบรรณ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ ๑. งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒. งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๓. งานแผนที่ภาษี ๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๑. งานวิศวกรรมโยธา ๒. งานสถาปัตยกรรม ๓. งานผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายการโยธา ๑. งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ๒. งานธุรการ	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑. งานบริหารทั่วไป ๒. งานวิชาการและแผนงาน ๓. งานกฎหมายและคดี ๔. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖. งานสวัสดิการและพัฒนาสังคม ๗. งานธุรการสารบรรณ ๘. งานงบประมาณ ๙. งานการเจ้าหน้าที่ ๑๐. งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ ๑๑. งานส่งเสริมการเกษตร ๑๒. งานทะเบียนราษฎร ๑.๒ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. งานรักษาความสงบเรียบร้อย ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๑. งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒. งานการเงินและบัญชี ๓. งานธุรการสารบรรณ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ ๑. งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒. งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๓. งานแผนที่ภาษี ๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๑. งานวิศวกรรมโยธา ๒. งานสถาปัตยกรรม ๓. งานผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายการโยธา ๑. งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ๒. งานธุรการ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการวิเคราะห์ภารกิจหลักและการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าวแล้ว จึงได้กำหนดกรอบตำแหน่งบุคลากรที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและโครงสร้าง โดยกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นิติกร ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	๕	-	-	+๕	กำหนดเพิ่ม ๕ อัตรา
ครู	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ) (ทช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ) (ทช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (ทช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก (ทช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
คนงานประจำรถน้ำ (ทป.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
คนสวน (ทป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักการภารโรง (ทป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
แม่บ้าน (ทป.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก (ทป.) จบท้องถิ่น	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก (ทป.) ขอจัดสรรจาก สด.	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ทป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงาน (ทป.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ) (ทป.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานประจำรถขยะ (ทป.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (ทป.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองคลัง (๑๕)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
กองช่าง (๑๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น หัวหน้าฝ่ายการโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
วิศวโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า) (ทช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ทป.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประปา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประปา)	๒	๒	๒	๒		-	-	ครองตำแหน่ง
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๑๐๐	๑๐๑	๑๐๑	๑๐๖	+๑	-	+๕	

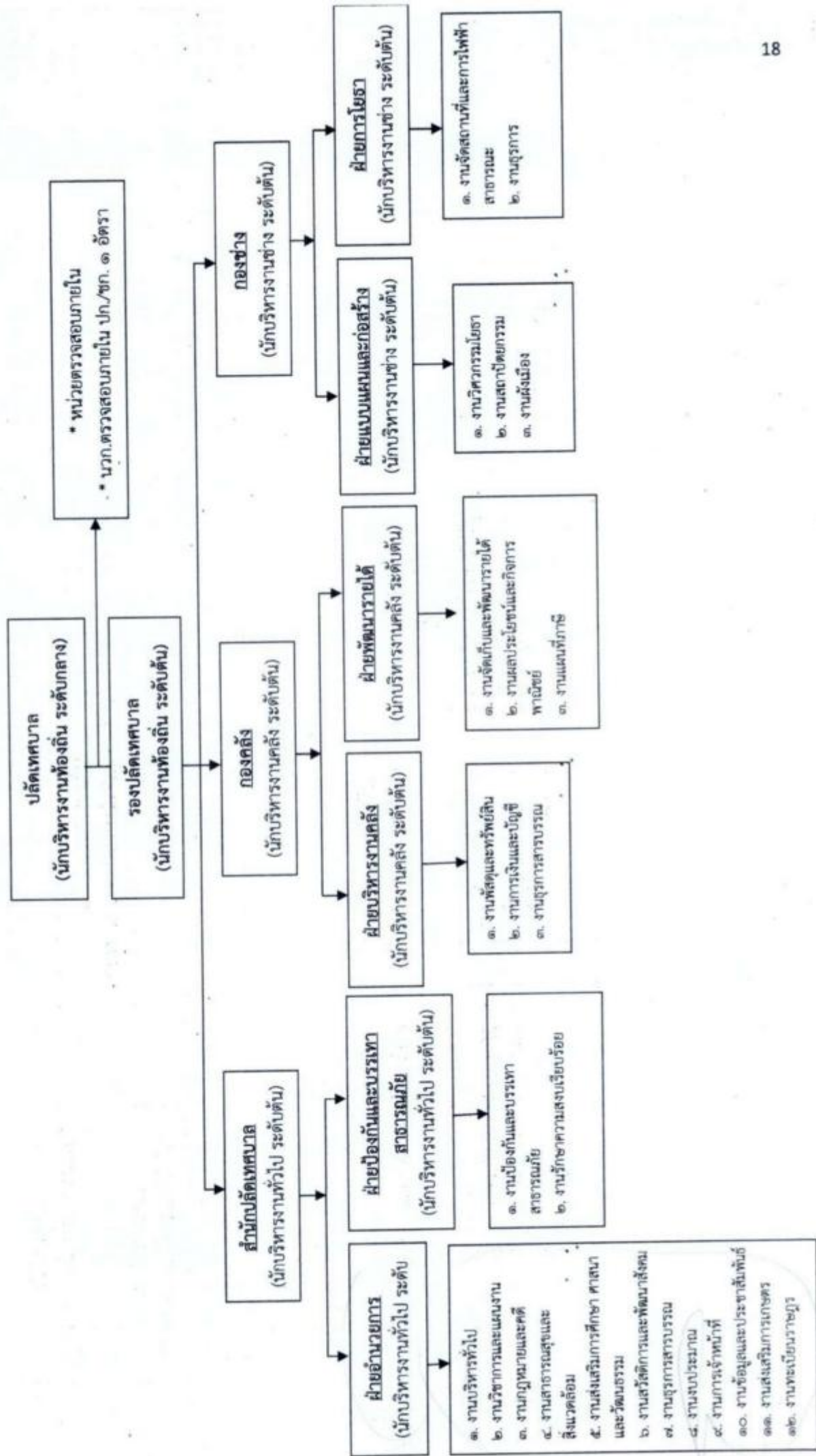
๔. การค้าใช้ง่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

[illegible]

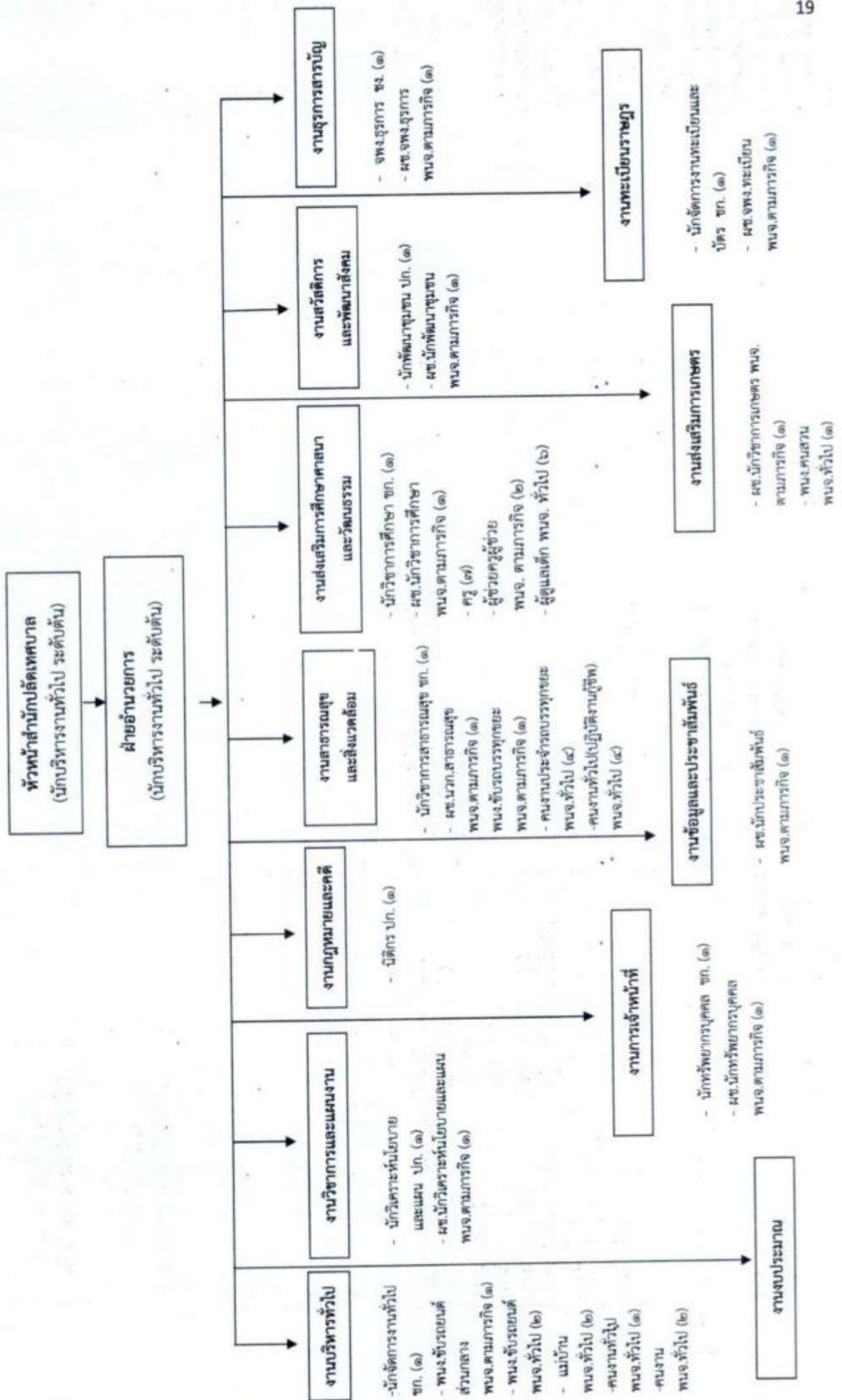
ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนเงินที่ขาดชำระ			อัตราส่วนเงินที่เพิ่มขึ้น (๑)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินสิ้นปี (๑)	เงินประจำส่วน (๒)	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	
๒๘	พนักงานช่างศิลป์		๒	๒๘๔,๐๐๐	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๘๔,๐๐๐	๒๘๔,๐๐๐	๒๘๔,๐๐๐	ว่างเต็ม ๓ ปีขึ้นไป
๒๙	คนงานประจำรถ		๒	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๐	คนงาน		๒	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๑	พนักงานช่าง		๒	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๒	แม่บ้าน		๒	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๓	คนงานทั่วไป (ไม่ปฏิบัติงาน)		๔	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๔	คนงานทั่วไป		๒	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๕	คนงาน		๒	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๖	คนงานประจำรถบรรทุก		๔	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๗	พนักงานขับรถ		๒	๒๐๔,๐๐๐	๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	
๓๘	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													กำหนดเพิ่ม
๓๙	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๐	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๑	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๒	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๓	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๔	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๕	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๖	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๗	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๘	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๔๙	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๐	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๑	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๒	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๓	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๔	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๕	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๖	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๗	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน
๕๘	ผู้ปฏิบัติงาน		๕													เงินอุดหนุน

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

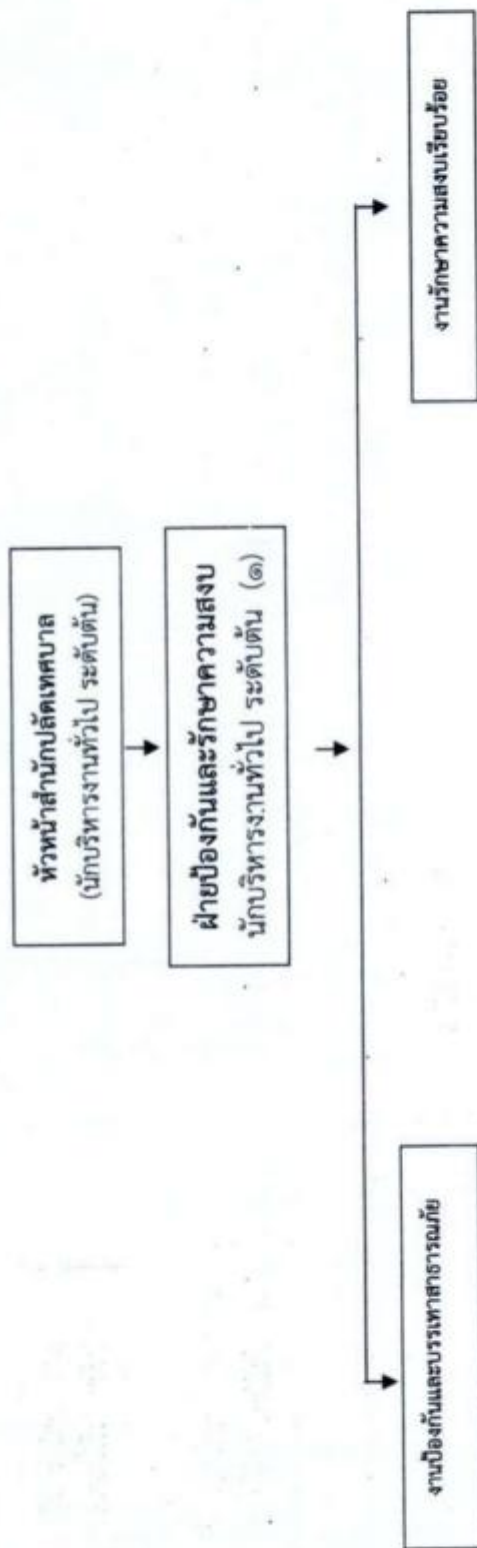
โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองไผ่



โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



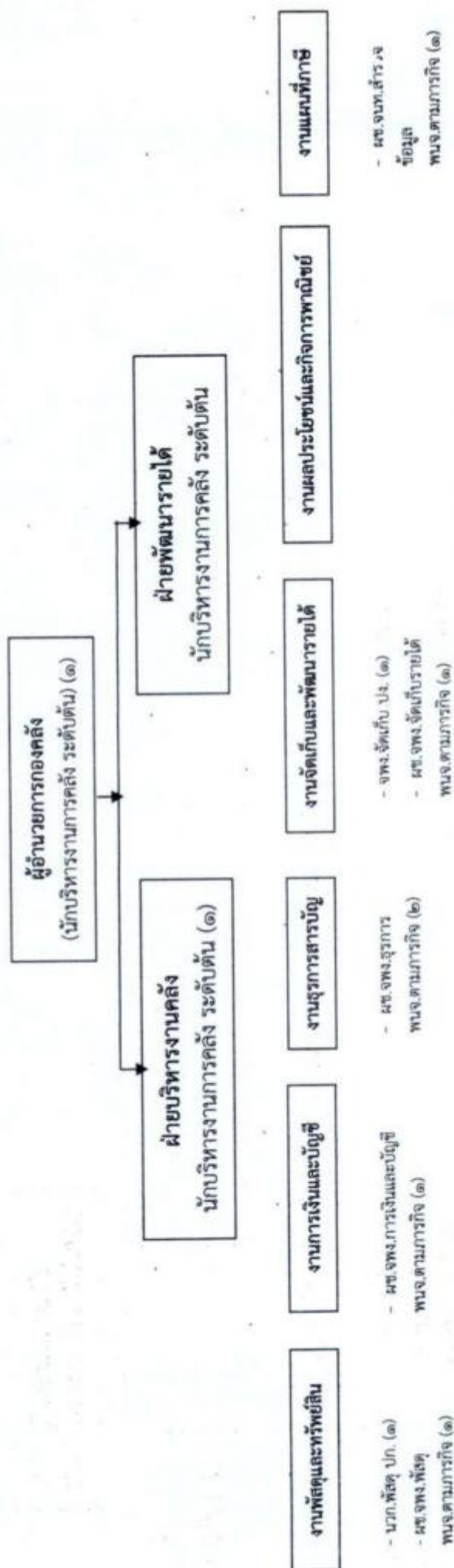
โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ (ต่อ)



- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปก. (๑)
- ผ.ช. จ. พง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
พ.น.จ. ตามภารกิจ (๑)
- พ.น.ง. ขับรถบรรทุกน้ำ
พ.น.จ. ตามภารกิจ (๑)
- คนงานประจำรถน้ำ พ.น.จ.ทั่วไป (๒)

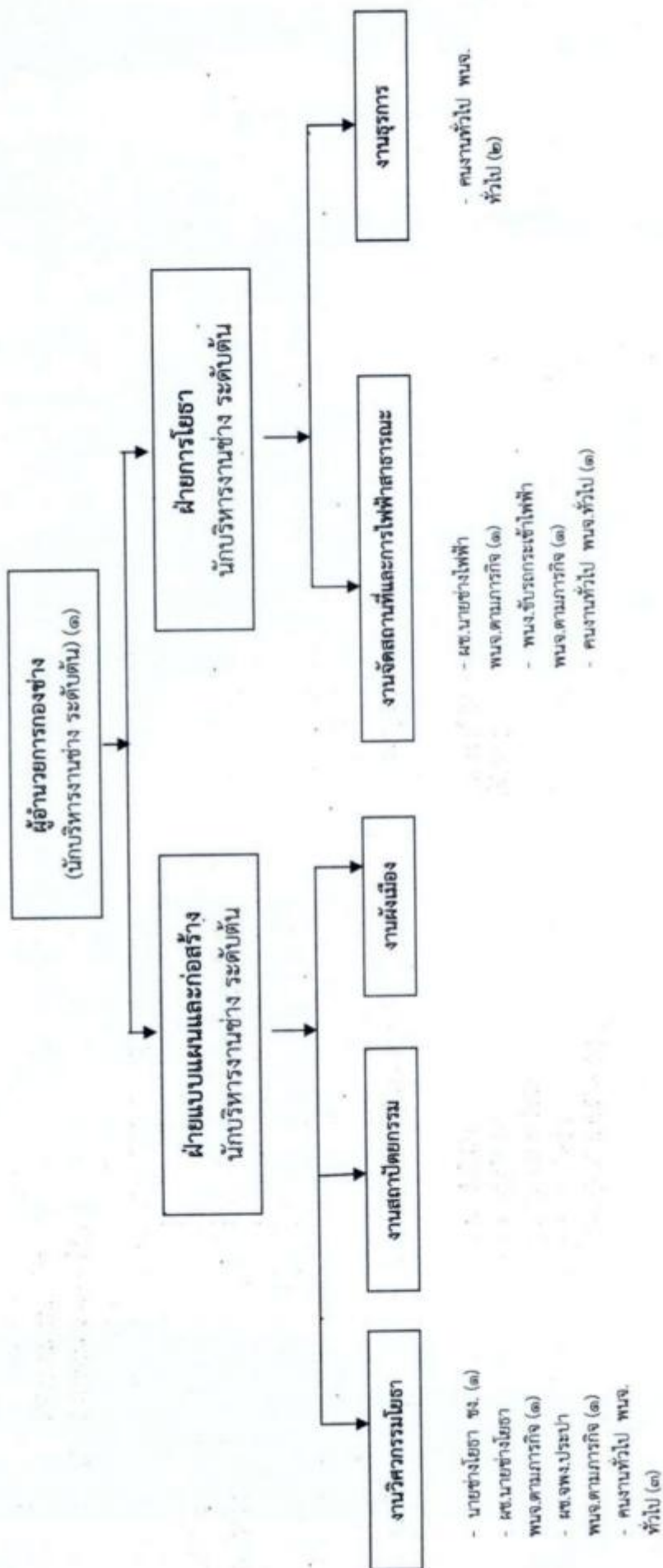
ระดับ	อำนาจการ ระดับกลาง	อำนาจการ ระดับต้น	จำนวนการ พิเศษ	จำนวนการ	จำนวนการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	๑	-	๕	๔	๑	-	-	-	๗	-	๓๘

โครงสร้างกองคลังเทศบาลตำบลหนองไผ่



ระดับ	อำนาจการระดับกลาง	อำนาจการระดับต้น	อำนาจการพิเศษ	อำนาจการ	ปฏิบัติงาน	ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	๒	-	-	๑	-	๒

โครงสร้างกองช่างเทศบาลตำบลหนองไผ่



ระดับ	อำนาจการ ระดับกลาง	อำนาจการ ระดับต้น	อำนาจการ พิเศษ	อำนาจการ	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	๑	-	-	-	-	๑๐

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓	นายประกิจ งามสันธิยะ	ศศ.บ.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๓๗,๕๖๐ (๕๒,๒๕๐ x ๒๒)	๔๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐ x ๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐ x ๑๒)	๘๐๖,๕๖๐
๒	นายอัมภกร ลาซด	น.บ.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑๙๕,๕๖๐ (๒๖,๒๕๐ x ๑๒)	๓๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๕๓,๕๖๐
สำนักปลัด												
๓	ว่าง		๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒๒,๖๐๐ ((๔๕,๕๐๐+๕๐,๐๐๐)/๒)x๑๒	๕๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๒๙,๖๐๐
๔	นายอดิศักดิ์ บัณฑิตรักการก้าว	ร.ป.ม.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๙๕,๕๖๐ (๒๖,๒๕๐ x ๑๒)	๓๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๕๓,๕๖๐ (๒,๕๐๐ x ๑๒)
๕	พันจ่าเอกเสรี สุตะสา	ร.ป.ม.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๖๘,๕๖๐ (๓๔,๐๘๐ x ๑๒)	๓๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐ x ๑๒)	๕,๑๖๐ (๔๓๐ x ๑๒)	๕๐๖,๕๖๐
๖	นายอติวัฒน์ หาสีแสง	ร.ป.ม.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑๐๐,๕๖๐ (๑๔,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๐,๕๖๐
๗	นางสาวกัญญาวา คุรุชนอก	ศศ.บ.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๘,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๘	นางสาวสุวิรัตน์ ศิริสวัสดิ์	ร.ป.ม.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานบุคคล	ชก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานบุคคล	ชก.	๓๔๘,๕๖๐ (๒๘,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๘,๕๖๐
๙	นางสาวพรพรรณ จันทะบุตย์	ร.ป.ม.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๒๗๕,๕๖๐ (๒๒,๒๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๕,๕๖๐
๑๐	นายราชวัตร ศรีชัย	ร.ป.ม.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๐๓,๕๖๐ (๒๐,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๓,๕๖๐
๑๑	นางสาวอรุณภา นามนตรี	น.บ.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นิติกร	ป.ก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๙	นิติกร	ป.ก.	๒๐๗,๖๐๐ (๒๐,๖๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๗,๖๐๐
๑๒	นายปรีกร จันทะโพธิ์	ศศ.บ.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๘๔,๕๖๐ (๒๘,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๔,๕๖๐
๑๓	นายถาวรพล เวียงดี	ร.ป.ม.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๒๔๕,๒๕๐ (๒๐,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๕,๒๕๐
๑๔	นางสาวบุษกร บุตุบิต	ศศ.บ.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักพัฒนากุศล	ป.ก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักพัฒนากุศล	ป.ก.	๒๐๔,๕๖๐ (๒๐,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๔,๕๖๐
๑๕	นางสาวสายพณี คีตตะโก	ป.ส.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๓๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๒๐๐,๕๖๐ (๑๙,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๐๐,๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๖												กำหนดเพิ่ม
๑๗	นางสาวสิริรัตน์ อัมมลา	ศษ.บ.	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๒๑๖๔,๑๖๐ (๒๒,๕๔๐ x ๑๒)			๒๑๖๔,๑๖๐
๑๘	นางจุฬิศรี บุญเกิด	ศ.บ.	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๑๕๔,๑๖๐ (๒๒,๕๔๐ x ๑๒)			๑๑๕๔,๑๖๐
๑๙												กำหนดเพิ่ม
๒๐	นาง		๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๒๑๖๔,๕๐๐ (๒๒,๕๔๐ x ๑๑,๕๐๐) / ๒/๒๑๖๒			๒๑๖๔,๕๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑	นางวันวิมล คำสินทร์	ศษ.บ.	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๑๖๐,๖๕๐ (๒๕,๕๐๐ x ๑๒)			๑๑๖๐,๖๕๐
๒๒												กำหนดเพิ่ม
๒๓	นางสาวสุภาพร ศวรังสี	ศษ.บ.	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๒๑๖๔,๒๕๐ (๒๔,๕๒๐ x ๑๒)			๒๑๖๔,๒๕๐
๒๔	นางสาวศศิภา ไชยใส	ศ.บ.	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๒๑๖๔,๐๐๐ (๒๑,๑๒๐ x ๑๒)			๒๑๖๔,๐๐๐
๒๕												กำหนดเพิ่ม
๒๖	นางเสาวนีย์ พงศาตรี	ศษ.บ.	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๒๑๖๒,๒๐๐ (๒๔,๒๕๐ x ๑๒)			๒๑๖๒,๒๐๐
๒๗	นางสาวอรทัย จวงโสม	ศษ.บ.	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๑๒๑๐๑๖๖๖๐๐๑๑๖	ครู	ค.ศ. ๒	๒๑๖๔,๒๐๐ (๒๔,๒๕๐ x ๑๒)			๒๑๖๔,๒๐๐
พนักงานจ้าง												
๒๘	นางสาวชนกภัทร พันทิ	ศษ.บ.		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๒๑๖๐,๒๒๐ (๒๒,๕๒๐ x ๑๒)			๒๑๖๐,๒๒๐
๓๐	นางสาวสุภา คำบุญเงิน	บธ.บ.		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๒๑๖๐,๐๐๐ (๒๒,๕๐๐ x ๑๒)			๒๑๖๐,๐๐๐
๓๑	นางสาวสุภาภร สายอู่ท่า	ศษ.บ.		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๒๑๖๐,๔๕๐ (๒๒,๕๒๐ x ๑๒)			๒๑๖๐,๔๕๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	เงินเดือน	
๑๒	นางสาววริชชา วงศ์ศรีงาม	ร.บ.บ.	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	๑๘๐,๐๐๐
๑๓	นางสาวดวงฤทัย โยแสงจันทร์	ร.บ.บ.	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	๑๘๐,๐๐๐
๑๔	นายสุภาพ ศิริพน	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	๑๘๖,๓๖๐ (๑๕,๕๓๐ X ๑๒)	๑๘๖,๓๖๐
๑๕	นายจักรกฤษณ์ แก้ววิเศษ	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	๑๘๖,๓๖๐ (๑๕,๕๓๐ X ๑๒)	๑๘๖,๓๖๐
๑๖	นางสาววิจิตรรัตน์ ทิพย์โชติ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานทะเบียน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานทะเบียน	-	-	-	๑๘๖,๓๖๐ (๑๕,๕๓๐ X ๑๒)	๑๘๖,๓๖๐
๑๗	นางสาวชลธิชา เสนาจอหอ	ศส.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	-	๑๘๖,๓๖๐ (๑๕,๕๓๐ X ๑๒)	๑๘๖,๓๖๐
๑๘	นายภัทล พิณเบญศรี	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานป้องกัน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานป้องกัน	-	-	-	๑๘๕,๑๖๐ (๑๒,๘๔๐ X ๑๒)	๑๘๕,๑๖๐
๑๙	นางสาวอณิกร โสคาพรหม	ค.บ.	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	๒๑๐,๘๘๐ (๑๗,๕๗๐ X ๑๒)	๒๑๐,๘๘๐
๔๐	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	๑๘๐,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
๔๑	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	๑๘๐,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
๔๒	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	๑๘๐,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
๔๓	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	๑๑๒,๘๐๐ (ว่างเต็ม)
๔๔	นายสุทธพงศ์ ชื่นวิบูลย์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรพบุรุษ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรพบุรุษ)	-	-	-	๑,๘๘๔,๘๐๐ (๑๕,๗๐๖ X ๑๒)	๑,๘๘๔,๘๐๐ (ว่างเต็ม)
๔๕	นายชนาทิพย์ คำทองยศ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรพบุรุษ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรพบุรุษ)	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	๑๑๒,๘๐๐
๔๖	นายจักรพงษ์ ไชย	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	-	-	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	-	-	-	๑๒๖,๕๐๐ (๑๐,๕๔๐ X ๑๒)	๑๒๖,๕๐๐
๔๗	นายเสถียร ศุภนอย	ม.๓	-	คนงานประจำรถ	-	-	คนงานประจำรถ	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๖๖๖ X ๑๒)	๑๐๔,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๔๔	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถน้ำ	-	-	คนงานประจำรถน้ำ	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๔๕	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถน้ำ	-	-	คนงานประจำรถน้ำ	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๕๐	นายอำพร ทองจินดา	ป.๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๕๑	ว่าง	-	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๕๒	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๕๓	นายอภพท์ บุระสวรรค์	ม.๖	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ)	-	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ)	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๕๔	นายณัฐ ดวงวีน	ม.๓	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ)	-	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ)	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๕๕	นางสาวนิยนา สหะปิยญา	ม.๓	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ)	-	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ)	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๕๖	นายพงษ์สิทธิ์ ยศยังงษ์	ปวศ.	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ)	-	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพ)	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๕๗	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๕๘	นางสาวปวีณา ชาญนันท	ปวศ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๕๙	นางสาวรัชชา ศิริวรรณ	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๐	นางสาวณัฐธิดา บุญศรี	ศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๑	นางสาวพริภา ฤกษ์นิศา	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๒	นางสาวปวีณา ใจบุญศิริกุล	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๓	นางสาวสุภาวดี นามบุญศรี	ปวศ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ศุนาวิ การศึกษา	กรอบยัติกราก้างเดิม			กรอบยัติกราก้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๖๔	นางสาววิชุดา เศรษฐผล	บ.บ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๓	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๕	นายพันศักดิ์ ประทุมวัน	ม.๓	-	คนงานประจำการบรรพบุรุษ	-	-	คนงานประจำการบรรพบุรุษ	๑๖	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๖	นายสุจิตต์ เจริญสิทธิ์	ม.๓	-	คนงานประจำการบรรพบุรุษ	-	-	คนงานประจำการบรรพบุรุษ	๑๖	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๗	นายสุบิน พิชัยชาติ	ป.๔	-	คนงานประจำการบรรพบุรุษ	-	-	คนงานประจำการบรรพบุรุษ	๑๖	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๘	นายทศศักดิ์ พรหมจำปา	ป.๖	-	คนงานประจำการบรรพบุรุษ	-	-	คนงานประจำการบรรพบุรุษ	๑๖	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๖๙	นายโชคชัย วาณิชเมือง	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	๑๖	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๗๐	นายสุคนธ์ นามบุญศรี	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	๑๖	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๗๑	นางวัชรินทร์ ชื่นวิบูลย์	ม.๖	-	แม่บ้าน	-	-	แม่บ้าน	๑๖	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๗๒	นางสาววิมลพร บุญเกิด	ม.๓	-	แม่บ้าน	-	-	แม่บ้าน	๑๖	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๒๖)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
กรอบยัติกราก้างใหม่												
๗๓	นางยุภา ขวโนทัยสิทธิ์	ร.๓	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๕๙๐,๕๐๐ (๔๐,๕๐๐ X ๑๕)	๕๙๐,๐๐๐ (๔,๕๐๐ X ๑๕)	-	๕๙๐,๕๐๐
๗๔	นางสาวดวงใจ บุภาโส	บ.บ.บ.	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๕๙๒,๖๕๐ (๔๕,๒๕๐ X ๑๓)	๕๙๐,๐๐๐ (๔,๕๐๐ X ๑๓)	-	๕๙๐,๖๕๐
๗๕	นาง วัง	-	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๕๙๒,๖๐๐ (๔๕,๒๕๐+๕๐,๓๕๐/๒) X ๑๓	๕๙๐,๐๐๐ (๔,๕๐๐ X ๑๓)	-	๕๙๒,๖๐๐ (ว่างเต็ม)
๗๖	นาง วัง	-	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง)	ชก.	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง)	ชก.	๕๙๕,๒๕๐ (๕๙,๕๐๐+๕๐,๒๕๐/๒) X ๑๓	-	-	๕๙๕,๒๕๐ (ว่างเต็ม)
๗๗	นางวันวิมล สัจจวิมล	บ.บ.บ.	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๕	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๕	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๔๔,๒๕๐ (๒๐,๒๕๐ X ๑๓)	-	-	๒๔๔,๒๕๐
๗๘	นางสาววิญญูลักษณ์ สายแสง	ป.๓	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๑๖๘,๒๕๐ (๑๔,๒๕๐ X ๑๓)	-	-	๑๖๘,๒๕๐
๗๙						๗๓-๒-๐๔-๒๕๐๒-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/เงินค่าตอบแทน			
พนักงานจ้าง													
๔๐	นางสาวจุฑามาศ กิติธราช	บ.บ.บ.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๓๒,๒๒๐ (๑๓,๐๓๐x๑๒)				๑๓๒,๒๒๐	
๔๑	นางสาวบุรฉัตร อ่อนละสูง	บ.บ.บ.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๒๒,๔๕๐ (๑๒,๑๒๐x๑๒)				๑๒๒,๔๕๐	
๔๒	นางสาววรรณี วัฒนศิริ	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑๓๖,๐๕๐ (๑๔,๖๒๐x๑๒)				๑๓๖,๐๕๐	
๔๓	นางสาวอุบล ทิวงษา	บ.บ.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๒๒,๔๕๐ (๑๒,๑๒๐x๑๒)				๑๒๒,๔๕๐	
๔๔	นางสาวอรพรรณ พูลทอง	บ.บ.บ.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๖,๐๕๐ (๑๔,๖๒๐x๑๒)				๑๓๖,๐๕๐	
๔๕	นางสาวกิตติ ศิริวิรัตน์	ปวส.		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑๒๒,๔๕๐ (๑๒,๑๒๐x๑๒)				๑๒๒,๔๕๐	
กองช่าง													
๔๖	นายเมธา รอดจันเมือง	ว.บ.	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๕๒๐,๐๐๐ (๕๐,๐๐๐ X ๑๒)				๕๒๐,๐๐๐	
๔๗	ว.บ.		๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	๓๒๖,๐๐๐ (๓๑,๕๐๐+๕๐,๐๐๐/๒)x๑๒				๓๒๖,๐๐๐ (ว่างเต็ม)	
๔๘	ว.บ.		๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแบบแปลนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแบบแปลนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๓๒๖,๐๐๐ (๓๑,๕๐๐+๕๐,๐๐๐/๒)x๑๒				๓๒๖,๐๐๐ (ว่างเต็ม)	
๔๙				นักจัดการงานทั่วไป		๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป					กำหนดเพิ่ม	
๕๐				วิศวกรโยธา		๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	วิศวกรโยธา					กำหนดเพิ่ม	
๕๑	ว.บ.		๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ป.ร./ท.	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	๒๒๗,๕๐๐ (๒๒,๕๐๐+๕๐,๐๐๐/๒)x๑๒				๒๒๗,๕๐๐ (ว่างเต็ม)	
๕๒	นายสมชัย พนมจันทร์	ค.บ.บ.	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ป.ร.	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	๑๖๕,๑๒๐ (๑๖,๕๐๐ X ๑๒)				๑๖๕,๑๒๐	
๕๓	ว.บ.		๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	ป.ร./ท.	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	๒๒๗,๕๐๐ (๒๒,๕๐๐+๕๐,๐๐๐/๒)x๑๒				๒๒๗,๕๐๐ (ว่างเต็ม)	
๕๔	ว.บ.		๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานประปา	ป.ร./ท.	๓๒-๒-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานประปา	๒๒๗,๕๐๐ (๒๒,๕๐๐+๕๐,๐๐๐/๒)x๑๒				๒๒๗,๕๐๐ (ว่างเต็ม)	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้าง												
๙๕	นายอรุณิน จันทศิริ	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓๖	๑๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๑๖,๑๖๐ (๑๖,๑๖๐ X ๗)	-	-	๑๑๖,๑๖๐
๙๖	วัง	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๓๖	๒๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๑๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๗)	-	-	๑๑๘,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
๙๗	นายวิระเดช ศักดิ์	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๓๖	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๒๖,๕๖๐ (๑๐,๕๖๐ X ๗)	-	-	๑๒๖,๕๖๐
๙๘	นายนิกร บุญสิทธิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๓๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑๒๐,๙๖๐ (๑๐,๐๙๐ X ๗)	-	-	๑๒๐,๙๖๐
๙๙	วัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๘,๐๐๐ (๑๑,๐๐๐ X ๗)	-	-	๑๑๘,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
๑๐๐	นายสมพล วรพงษ์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า)	๓๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า)	-	๑๒๘,๒๘๐ (๑๐,๒๘๐ X ๗)	-	-	๑๒๘,๒๘๐
๑๐๑	นายทวี โพธิ์ศรี	ป.๕	-	คนงานทั่วไป	๓๖	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๗)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๒	นางสาวสุภาวดี ลาภัญญ์	ศศ.บ.	-	คนงานทั่วไป	๓๖	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๗)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๓	นางสาวกานต์ ชื่นสง	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	๓๖	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๗)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๔	นายบุญเรือง สนิมาม	ป.๕	-	คนงานทั่วไป	๓๖	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๗)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๕	นายสุพร สุสุ	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	๓๖	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๗)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๖	วัง	-	-	คนงานทั่วไป	๓๖	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๗)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๑๐๗	วัง	-	๓๓-๒-๑๒-๑๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.๖/๗	๓๓-๒-๑๒-๑๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.๖/๗	๑๕๕,๓๖๐ (๑๕,๕๓๐+๑๐,๘๓๐/๒x๗)	-	-	๑๕๕,๓๖๐ (ว่างเต็ม)

๑๒ แนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศการฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้ประกาศคุณภาพจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
๒. พนักงานเทศบาล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาคำมั่นต่อประชาชนของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. พนักงานเทศบาล จะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
๔. พนักงานเทศบาล จะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความชอบธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่
ที่ ๓๓๕/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ตามที่แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี จะครบกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดของแผนอัตรากำลังในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ตลอดจนการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลโดยเคร่งครัดทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิชาติ พาราศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีลงเวลาเข้าประชุม

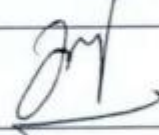
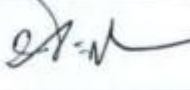
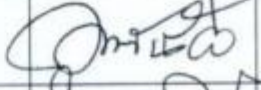
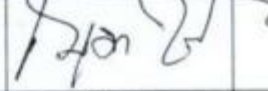
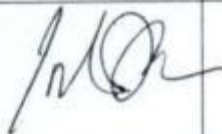
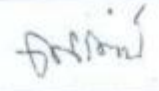
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

วันที่ ๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอภิชาติ พาราศรี	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ ประธานกรรมการ		
๒	นายประกิจ งามสันเทียะ	ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ กรรมการ		
๓	นายอัมภากร ลาลด	รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่		
๔	นายเมธา รอดขันเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ		
๕	นางญดา ชวนไชยสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ		
๖	พันจ่าเอกเสรี สุขศาลา	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการและเลขานุการ		
๗	นางสาวฐิติรัตน์ ศิริสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอภิชาติ พาราศรี	นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่	ประธานกรรมการ
๒. นายประกิจ งามสันเทียะ	ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่	กรรมการ
๓. นายอัมภากร ลาลด	รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่	กรรมการ
๔. นางณัฐดา ขวนไชยสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายเมธา รอดชั้นเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. พันจ่าเอกเสรี สุขศาลา	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวฐิติรัตน์ ศิริสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เวลา ๑๐.๐๐ น. เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอภิชาติ พาราศรี ประธานกรรมการ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายอภิชาติ พาราศรี
ประธานกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่ ๓๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่	เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่	เป็นกรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่	เป็นกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตลอดจนการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลโดยเคร่งครัดทุกประการ และนำเสนอแผนเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี (เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

**นายล้วน นวลสุวรรณ
ประธานกรรมการ**

ตามที่แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดบังคับใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่องมีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีหัวข้อในการพิจารณาต่างๆดังนี้

๓.๑ ข้อมูลอัตรากำลึงเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างที่กำหนดไว้ก่อนปรับแผน ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) แยกแต่ละกองตามลำดับ ในส่วนของรายละเอียดผมขอให้ท่านปลัดเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดต่อไป

**นายประกิจ งามสันเทียะ
กรรมการ**

ในส่วนของข้อมูลอัตรากำลึงเดิมที่มีอยู่ปัจจุบันทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างที่กำหนดไว้ก่อนจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา มีคนครอง ๗๗ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒๓ อัตรา แยกแต่ละกองตามลำดับ ดังนี้

ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

รองปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัด มีพนักงานเทศบาลครองตำแหน่ง ๑๒ อัตรา
มีพนักงานครูเทศบาลครองตำแหน่ง ๗ อัตรา
มีพนักงานจ้างตามภารกิจครองตำแหน่ง ๑๔ อัตรา
มีพนักงานจ้างทั่วไปครองตำแหน่ง ๒๑ อัตรา
มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง ๑ อัตรา
มีตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลว่าง ๑ อัตรา
มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจว่าง ๔ อัตรา
มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปว่าง ๕ อัตรา

กองคลัง มีพนักงานเทศบาลครองตำแหน่ง ๔ อัตรา
มีพนักงานจ้างตามภารกิจครองตำแหน่ง ๖ อัตรา
มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง ๒ อัตรา

กองช่าง มีพนักงานเทศบาลครองตำแหน่ง ๒ อัตรา
มีพนักงานจ้างตามภารกิจครองตำแหน่ง ๔ อัตรา
มีพนักงานจ้างทั่วไปครองตำแหน่ง ๕ อัตรา
มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง ๕ อัตรา

มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจว่าง ๓ อัตรา

มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปว่าง ๑ อัตรา

หน่วยตรวจสอบภายใน มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง ๕ อัตรา

ที่ประชุม

รับทราบ

นายอภิชาติ พาราศรี
ประธานกรรมการ

๓.๒ การพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ในส่วนของบทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ขอเชิญปลัดเทศบาลเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดในส่วนนี้ครับ

นายประกิจ งามสันเทียะ
กรรมการ

๑) บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการจัดการจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

๒) บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

จากอำนาจหน้าที่ ดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ และภารกิจต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทั้งนี้เทศบาลได้กำหนดให้มีการเพิ่มบุคลากรตามความจำเป็น

๓) บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายในด้านบริหารงานบุคคล

เพื่อไม่ให้กระทบต่องบประมาณในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น โดยกำหนดตำแหน่งได้ตามความจำเป็นแต่ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย ซึ่งเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ ๒๖.๖๐

นายอภิชาติ พาราศรี
ประธานกรรมการ

นายประกิจ งามสันเทียะ
กรรมการ

๓.๓ สรุปข้อมูลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ขอเชิญปลัดเทศบาลเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดต่อไป

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เกณฑ์เบื้องต้น สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่และปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองไผ่เป็นเทศบาลสามัญ จึงทำให้มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มขึ้น ในการขอกำหนดตำแหน่งจึงขอให้แต่ละสำนัก/กอง พิจารณาค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้พิจารณาปริมาณงาน การประหยัดงบประมาณในการใช้จ่ายและเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านการบริหารงาน และให้เหตุผลในการกำหนดตำแหน่งในครั้งนี้ ตามเอกสารที่ได้แจกไปแล้วนั้น สรุปข้อมูลได้ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ อัตรา
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๓๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่ง

- พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา

ขอเชิญหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการขอเพิ่มตำแหน่งและยุบตำแหน่งครับ

**พันจ่าเอกเสรี สุขศาลา
กรรมการและเลขานุการ**

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกท่าน
ในการขอกำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ อัตรา
เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักพัฒนาระบบบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่องการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดให้
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
จำนวน ๑ อัตรา และจะสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับ
การจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีจำนวน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสิ้น ๕ แห่ง ได้แก่ (๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนดงบาก
โนนสวรรค์ (๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองขาม (๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
หนองบัวแดง (๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเพ็กคำบากหายโคก และ (๕)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหายโคก สำนักปลัดเทศบาลจึงขอ กำหนดตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็กในการจัดทำแผนอัตรากำลังครั้งนี้ จำนวน
๕ อัตรา

**นายประกิจ งามสันเทียะ
กรรมการ**

ลำดับต่อไปขอเชิญผู้อำนวยการกองคลัง ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการขอ
เพิ่มตำแหน่งครับ

**นางญดา ขวนไชยสิทธิ์
กรรมการ**

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในการขอ
กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีการจัดซื้อจัดจ้างตลอดปีงบประมาณ
มีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ การจัดทำทะเบียนคุมประจำปี
การลงระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ และงานพัสดุอื่นอีก
จำนวนมากซึ่งปัจจุบันกองคลังมีนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา ซึ่งไม่มีเพียงพอ
ต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงขอ กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุเพื่อรองรับ
ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

**นายประกิจ งามสันเทียะ
กรรมการ**

ลำดับต่อไปขอเชิญผู้อำนวยการกองช่าง ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการขอ
เพิ่มตำแหน่งครับ

**นายเมธา รอดขันเมือง
กรรมการ**

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในการขอ
กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน
๑ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร
และปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กองระดับต้น
ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ อัตรา

โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กองช่างจึงขอ
กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน
๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองไผ่มีโครงการก่อสร้าง
หลายโครงการ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรม
การคันคว่ำวิเคราะห์ภัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติต่างๆเพื่อเป็นหลักเกณฑ์
ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงานวิศวกรรมโยธา การวางโครงการก่อสร้าง
ในสาขาวิศวกรรมโยธา ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ใน
ประเภทตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามกฎหมาย
ว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรม และตามหนังสือกระทรวงการคลังได้แจ้งชักชวนความ
เข้าใจในนิยามความหมายของ “งานก่อสร้าง” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถือเป็นก่อสร้างซึ่งจำเป็นต้องมี
รูปแบบรายการงานก่อสร้างที่ผ่านการรับรองจากผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานก่อสร้างเป็นไปตามมาตรฐานที่ระเบียบ
กฎหมายกำหนด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา เพื่อช่วย
ในการดำเนินการและมีการตรวจสอบการดำเนินการในขั้นตอนการก่อสร้างต่างๆ
ให้มีความถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด และขอยุบเลิก
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา เพื่อเป็นการลด
ภาระค่าใช้จ่าย

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่
ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๓๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-
๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

และเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย
วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา

นายอภิชาติ พาราศรี ประธานกรรมการ

๓.๔ การตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ด้านการวิเคราะห์ปริมาณงาน
ความต้องการกำลังคน ความคุ้มค่า

ขอเชิญปลัดเทศบาลเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดต่อไปครับ

นายประกิจ งามสันเทียะ กรรมการ

ในส่วนของการค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๔ ซึ่งไม่เกินร้อยละ ๔๐
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
การวิเคราะห์ปริมาณงานความต้องการกำลังคน เราได้วิเคราะห์ตามลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติซึ่งได้วิเคราะห์แล้วทั้ง ๓ ส่วนราชการ มีดังนี้

๑. สำนักปลัด มีปริมาณงานที่คิดเป็นจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ได้ ๗๓ อัตรา
จำนวนอัตราที่มีอยู่ปัจจุบัน ๗๐ อัตรา
 ๒. กองคลัง มีปริมาณงานที่คิดเป็นจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ได้ ๑๕ อัตรา
จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ๑๓ อัตรา
 ๓. กองช่าง มีปริมาณงานที่คิดเป็นจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ ได้ ๒๑ อัตรา
จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ๒๐ อัตรา
- ซึ่งจะเห็นว่าทั้ง ๓ ส่วนราชการ มีอัตรากำลังคนที่มีอยู่ปัจจุบันไม่เกินจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ(ปริมาณงาน) ซึ่งเป็นไปตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลว ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และมีความคุ้มค่ากับการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานครับ

นายอภิชาติ พาราศรี
ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุม
ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

เห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗-๒๕๖๙ และให้นำส่งร่างแผนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุดรธานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

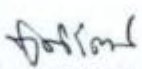
เรื่องอื่น ๆ

นายอภิชาติ พาราศรี
ประธานกรรมการ

มีกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ หากไม่มีผมขอขอบคุณ
ทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้และขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอุทัยรัตน์ ศิริสวัสดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นายอภิชาติ พาราศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่
ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บัญชีสรุปภาพรวม ข้อมูลบุคคลท้องถิ่น ที่มีผู้ปฏิบัติงานที่ปัจจุบัน เทศบาลตำบลหนองน้ำ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งตามกรอบแผน ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน	ชาย - คน หญิง ๑ คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย ๒ คน หญิง ๓ คน	ชาย ๒ คน หญิง ๓ คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย ๓ คน หญิง ๒ คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย ๑ คน หญิง - คน	ชาย ๑ คน หญิง - คน	ชาย - คน หญิง - คน

ครู ผด./ครูผู้ช่วย	ครู กศ.๑	ครู กศ.๒	ครู กศ.๓	ครู กศ.๔	ครู กศ.๕	ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
ชาย - คน หญิง - คน	ชาย - คน หญิง ๑ คน	ชาย - คน หญิง ๒ คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย - คน หญิง - คน	ชาย - คน หญิง - คน

ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทักษะ	พนักงานจ้างคุณวุฒิ
ชาย - คน หญิง - คน	ชาย ๑๔ คน หญิง ๑๒ คน	ชาย ๔ คน หญิง - คน	ชาย ๖ คน หญิง ๑๔ คน

บัญชีสรุป อัตราระดับตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผน ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บพ.ท้องถิ่นต้น	บพ.ท้องถิ่นกลาง	บพ.ท้องถิ่นสูง
จำนวน ๓ อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน ๒ อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน ๔ อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา

ครู ผด./ครูผู้ช่วย	ครู กศ.๑	ครู กศ.๒	ครู กศ.๓	ครู กศ.๔	ครู กศ.๕	ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
จำนวน - อัตรา	จำนวน ๑ อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา	จำนวน - อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทักษะ	พนักงานจ้างคุณวุฒิ
จำนวน ๕ อัตรา	จำนวน ๑ อัตรา	จำนวน ๖ อัตรา

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)

for onl

(นางสาววิรัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

for onl

(นายประกิจ งามสันติยะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองน้ำ

(ลงชื่อ)

for onl

(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำ

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา**

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่ง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)

๖,๙๕๑,๖๓๖.....บาท

๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ

.....บาท

๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๖,๙๔๘,๗๙๘.....บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)

.....บาท

๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ

.....บาท

๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

.....บาท

๓. แจกแจงรายละเอียดประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมาแยกแต่ละรายการ
ดังนี้

๓.๑ เงินรางวัลประจำปี

๑,๑๗๒,๙๒๗.....บาท

๓.๒ ค่าเล่าเรียนบุตร

๖๗,๑๐๐.....บาท

๓.๓ ค่าเช่าบ้าน

๕๓๖,๘๐๐.....บาท

รวมเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๑,๗๗๖,๘๒๗.....บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ถึง๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมจำนวน ๑๕,๖๗๗,๒๖๑ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี トラไว้ในข้อบัญญัติเทศบาล/เขต ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ให้หักเงิน
อุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐาน
งบประมาณรายจ่าย) จำนวน ๕๘,๙๔๐,๐๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

สุวิภา โคน

(นางสาวสุวิภา ตรีสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ)

(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)

นางอัญญา ขวัญไชยสิทธิ์

(นางอัญญา ขวัญไชยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

**การคิดคำนวณร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ในงบประมาณที่ผ่านมา**

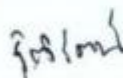
คำอธิบายแสดงรายละเอียดการคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามสรุปรวมข้อ ๔ แบบ คชจ.๑ X ๑๐๐

หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๑๕,๖๗๗,๒๖๑ \times ๑๐๐}{๕๘,๔๔๐,๐๐๐} = ๒๖.๖๐$

(ลงชื่อ)

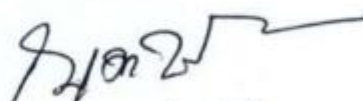


(นางสาวธิดารัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ

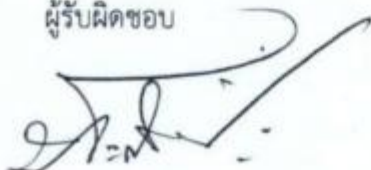
(ลงชื่อ)



(นางนุชดา ชวนไชยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ พาราครี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ต้องเป็นตัวเลขค่าใช้จ่ายทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผน ๓ ปี ในงบประมาณที่ผ่านมา และได้ปีบัญชีเมื่อ ๓๐ ก.ย. โดยมีข้อมูลประกอบ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่ จ่ายจากเงินของ อบท. เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สด.

(๒) ค่าใช้จ่ายที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่ จ่ายจากเงินของ อบท. เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สด.

โดยคิดคำนวณตามสูตรตำแหน่งว่าง

(๓) ไม่นำเงินค่าใช้จ่ายจริงที่ กรม สด. จัดสรรให้จ่ายให้กับข้าราชการครู บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง และข้าราชการถ่ายโอนตามโครงการถ่ายโอน มารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ยกเว้นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)ให้นำไปคิดคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายจริงด้านประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

(๔) ไม่นำเงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับ นายกฯ/สมาชิกสภา มารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เป็นตัวหาร มีข้อมูลประกอบดังนี้

(๑) ไม่ได้เป็นงบประมาณตัวเลขที่รับจริงแต่อย่างใด (ตาม ว.๑๓๘) แต่เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบของสภาฯ และ ผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ว รวมถึงที่เพิ่มเติม

(๒) ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่ายก่อนนำมาคิดคำนวณ เช่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑๐๐ ล้าน โดยมีรายการเงินเดือนข้าราชการครูฯ ๒๐ ล้าน ตัวเลขที่นำมาหารต้องเป็น ๑๐๐ ล้าน-๒๐ ล้าน เหลือ ๘๐ ล้าน (๘๐ ล้านคือตัวหาร)

เอกสารอ้างอิงการคิดคำนวณ

(๑) น.สนง.ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่อยู่ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๒ ลว ๑ มี.ค. ๕๔

(๒) น.สนง.ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๓๘ ลว ๓๐ ก.ค. ๕๔

(๓) น.สนง.ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๕ ลว ๒๗ มี.ย. ๕๗

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล

ในปีงบประมาณปัจจุบัน

ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความชอบ ก.จังหวัดแล้ว

(ยังไม่รวมภาระค่าใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เปลี่ยนแปลง)

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่ง ในปีงบประมาณปัจจุบัน

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)

๗,๒๑๖,๓๒๐.....บาท

๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ

.....บาท

๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๖,๕๗๘,๑๖๐.....บาท

๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)

๓,๘๑๘,๕๕๐.....บาท

๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ

.....บาท

๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๑๐,๘๘๘,๑๖๐.....บาท

(หมายเหตุ ยอดรวม ๑ ถึง ๕ ต้องตรวจสอบให้ตรงกับ แบบ คขจ. ๒/๒)

๓. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีปัจจุบัน

คิดเป็น.....๕๙๑,๐๕๐.....บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมจำนวน ๑๘,๒๙๓,๑๓๐ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี トラไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในปีงบประมาณปัจจุบัน จำนวน

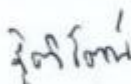
๖๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้เป็นตัวหาร)

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล ฯ ต้องคิดทั้งหมดที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยคิดคำนวณ คุณ ด้วย ๑๒ เดือน ยกเว้น ข้าราชการครู/บุคลากร สนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง ที่ได้รับอุดหนุน จาก กรม สด. ไม่ต้องคิดคำนวณ

๒. แบบ คขจ.๒ นี้ เป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่ายปีปัจจุบัน

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

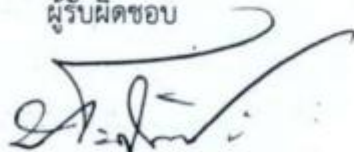


(นางสาวฐิติรัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ

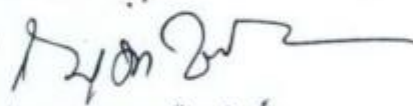
(ลงชื่อ)



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



(นางนงนุตา ชวนโชยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การคิดคำนวณร้อยละ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณปัจจุบัน
 ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบของ ก. จังหวัดแล้ว

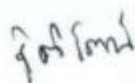
การคิดคำนวณร้อยละ

$$\begin{aligned} & \text{ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล สรุปรวมข้อ ๔ แบบ คขจ ๒ X ๑๐๐} \\ \text{หารด้วย} & \text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบ ข้อ ๕} \\ = & \frac{๑๙,๒๙๓,๑๓๐ \times ๑๐๐}{๖๕,๐๐๐,๐๐๐} \end{aligned}$$

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯ ในปีงบประมาณปัจจุบัน ร้อยละ ๒๙,๖๘

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

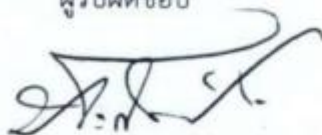


(นางสาวอุทัยรัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ)



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



(นางนุตา ชวนไชยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบสรุปข้อมูลจำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พนักงานจ้าง พร้อมอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนปัจจุบัน

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินเดือน เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เงิน ปกติ และอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน/ปกติ ฯลฯ (๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
สำนักปลัดเทศบาล	ปลัดเทศบาล	กลาง	มี	-	๕๓,๒๓๐	๑๔,๐๐๐	๖๗,๒๓๐	๘๐๖,๗๖๐
	รองปลัดเทศบาล	ต้น	มี	-	๓๙,๖๓๐	๓,๕๐๐	๔๓,๑๓๐	๕๑๗,๕๖๐
	หม.ส.อ.ปลัด	ต้น	-	ว่าง	๔๐,๕๑๕	๓,๕๐๐	๔๔,๐๑๕	๕๒๘,๑๘๐
	หม.ฝ่ายอำนวยการ	ต้น	มี	-	๓๖,๓๑๐	๑,๕๐๐	๓๗,๘๑๐	๔๕๓,๗๒๐
	หม.ฝ่ายป้องกัน	ต้น	มี	-	๓๙,๐๘๐	๑,๕๐๐	๔๐,๕๘๐	๔๘๖,๙๖๐
	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก	มี	-	๓๔,๑๑๐		๓๔,๑๑๐	๔๐๙,๓๒๐
	นักพัฒนาชุมชน	ปก	มี	-	๑๗,๘๘๐		๑๗,๘๘๐	๒๑๔,๕๖๐
	นักวิชาการศึกษา	ชก	มี	-	๓๑,๓๔๐		๓๑,๓๔๐	๓๗๖,๐๘๐
	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	มี	-	๒๙,๑๑๐		๒๙,๑๑๐	๓๔๙,๓๒๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	มี	-	๒๓,๗๑๐		๒๓,๗๑๐	๒๘๔,๕๒๐
	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	มี	-	๒๐,๓๒๐		๒๐,๓๒๐	๒๔๓,๘๔๐
	นิติกร	ปก	มี	-	๑๙,๘๐๐		๑๙,๘๐๐	๒๓๗,๖๐๐
	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก	มี	-	๒๐,๔๔๐		๒๐,๔๔๐	๒๔๕,๒๘๐
	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก	มี	-	๒๒,๖๒๐		๒๒,๖๒๐	๒๗๗,๔๔๐
	จพ.อ.อำนวยการ	ชง	มี	-	๑๙,๒๐๐		๑๙,๒๐๐	๒๓๐,๔๐๐
	ครู	คศ.๒	มี	-	-		-	จัดสรรจาก สก.
	ครู	คศ.๒	มี	-	-		-	จัดสรรจาก สก.
	ครู	คศ.๒	มี	-	-		-	จัดสรรจาก สก.
	ครู	คศ.๒	มี	-	-		-	จัดสรรจาก สก.
	ครู	คศ.๒	มี	-	-		-	จัดสรรจาก สก.

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินเดือน ปกติ เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เงิน ปกติ และอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน/ปจ. ฯลฯ (๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
สำนักปลัด(ต่อ)	ครู	คศ.๒	มี	-	-	-	-	จัดสรรจาก สด.
	ครู	คศ.๒	มี	-	-	-	-	จัดสรรจาก สด.
	ครู	คศ.๑	-	ว่าง	-	-	-	จัดสรรจาก สด.
	ผช.นักวิเคราะห์	-	มี	-	๒๒,๕๑๐	๒๒,๕๑๐	๒๒,๕๑๐	๒๗๐,๑๒๐
	ผช.นักวิชาการศึกษา	-	มี	-	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๗๐,๐๐๐
	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	มี	-	๒๒,๕๔๐	๒๒,๕๔๐	๒๒,๕๔๐	๒๗๐,๔๘๐
	ผช.นักประชาสัมพันธ์	-	มี	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	-	มี	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-	มี	-	๑๕,๕๓๐	๑๕,๕๓๐	๑๕,๕๓๐	๑๘๖,๒๖๐
	ผช.นักวิชาการเกษตร	-	มี	-	๑๕,๕๓๐	๑๕,๕๓๐	๑๕,๕๓๐	๑๘๖,๒๖๐
	ผช.จพง.ทะเบียน	-	มี	-	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐
	ผช.จพง.ธุรการ	-	มี	-	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐
	ผช.จพง.ป้องกัน	-	มี	-	๑๒,๙๓๐	๑๒,๙๓๐	๑๒,๙๓๐	๑๕๕,๑๖๐
	พณ.ชัยภรณ์ (บรรพทุกขะ)	-	มี	-	๑๕,๗๙๐	๑๕,๗๙๐	๑๕,๗๙๐	๑๘๙,๔๘๐
	พณ.ชัยภรณ์ (บรรพทุกน้ำ)	-	มี	-	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐
	พณ.ชัยภรณ์ (บรรพทุกกลาง)	-	มี	-	๑๓,๔๕๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๔๕๐	๑๖๑,๔๐๐
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑ อัตรา	๓ อัตรา	-	-	-	จัดสรรจาก สด.
	ผู้ดูแลเด็ก (ทช.)	-	-	๑ อัตรา	-	-	-	จัดสรรจาก สด.
	ผู้ดูแลเด็ก (ทป.)	-	๓ อัตรา	-	-	-	-	จัดสรรจาก สด.
กองคลัง	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๒๑ อัตรา	-	๑๘๙,๐๐๐	-	๑๘๙,๐๐๐	๒,๒๖๘,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	๕ อัตรา	๔๕,๐๐๐	-	๔๕,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	มี	-	๔๐,๙๐๐	๓,๕๐๐	๔๔,๔๐๐	๕๓๒,๘๐๐

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินเดือน ปกติ. เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เงิน ปกติ. และอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน/ปกติ. ฯลฯ (๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
กองคลัง(ต่อ)	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	มี	-	๓๕,๒๒๐	๑,๕๐๐	๓๖,๗๒๐	๔๔๐,๖๔๐
	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	-	ว่าง	๔๐,๕๑๕	๑,๕๐๐	๔๒,๐๑๕	๕๐๔,๑๘๐
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	-	ว่าง	๓๔,๔๘๐		๓๔,๔๘๐	๔๑๓,๗๖๐
	นักวิชาการพัสดุ	ปก	มี	-	๒๐,๗๗๐		๒๐,๗๗๐	๒๔๔,๒๔๐
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	มี	-	๑๔,๐๓๐		๑๔,๐๓๐	๑๖๘,๓๖๐
	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	มี	-	๑๔,๖๗๐		๑๔,๖๗๐	๑๗๖,๐๔๐
	ผช.จพง.พัสดุ	-	มี	-	๑๐,๑๒๐		๑๐,๑๒๐	๑๒๑,๔๔๐
	ผช.จพง.การเงินฯ	-	มี	-	๑๑,๐๑๐		๑๑,๐๑๐	๑๓๒,๑๒๐
	ผช.จพง.ธุรการ	-	มี	-	๑๒,๘๕๐		๑๒,๘๕๐	๑๕๔,๒๐๐
	ผช.จพง.ธุรการ	-	มี	-	๙,๔๐๐		๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐
	ผช.นายช่างสำรวจ	-	มี	-	๑๐,๕๔๐		๑๐,๕๔๐	๑๒๖,๔๘๐
	ผอ.กองช่าง	ต้น	มี	-	๔๐,๙๐๐	๓,๕๐๐	๔๔,๔๐๐	๕๓๒,๘๐๐
	หน.ฝ่ายแบบฯ	ต้น	-	ว่าง	๔๐,๕๑๕	๑,๕๐๐	๔๒,๐๑๕	๕๐๔,๑๘๐
	หน.ฝ่ายการโยธา	ต้น	-	ว่าง	๔๐,๕๑๕	๑,๕๐๐	๔๒,๐๑๕	๕๐๔,๑๘๐
กองช่าง	นายช่างโยธา	ปง/ชง	-	ว่าง	๒๙,๒๐๐		๒๙,๒๐๐	๓๔๐,๔๐๐
	นายช่างโยธา	ปง	มี	-	๑๓,๗๖๐		๑๓,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐
	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	-	ว่าง	๒๙,๒๐๐		๒๙,๒๐๐	๓๔๐,๔๐๐
	เจ้าพนักงานประปา	ปง/ชง	-	ว่าง	๒๙,๒๐๐		๒๙,๒๐๐	๓๔๐,๔๐๐
	ผช.วิศวกร	-	-	ว่าง	๑๕,๐๐๐		๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
	ผช.นายช่างโยธา	-	มี	-	๑๖,๐๑๐		๑๖,๐๑๐	๑๙๒,๑๒๐
	ผช.นายช่างสำรวจ	-	-	ว่าง	๑๑,๕๐๐		๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐
	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	ว่าง	๑๑,๕๐๐		๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินเดือน ปงต. เงินเพิ่มอื่น (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เงิน ปงต. และอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน/ปงต.ฯฯ (๑ ค.ค.-๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
กองช่าง(ต่อ)	ผช. นายช่างไฟฟ้า	-	มี	-	๑๐,๕๘๐	-	๑๐,๕๘๐	๑๒๖,๕๖๐
	ผช. จพง. ประปา	-	มี	-	๑๐,๐๘๐	-	๑๐,๐๘๐	๑๒๐,๕๖๐
	พมว. ชัยพรณนต์ (กระเช้าไฟฟ้า)	-	มี	-	๑๐,๖๙๐	-	๑๐,๖๙๐	๑๒๘,๖๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๕ อัตรา	-	๕๕,๐๐๐	-	๕๕,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	๑ อัตรา	๙,๐๐๐	-	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	-	ว่าง	๓๔,๕๘๐	-	๓๔,๕๘๐	๔๑๓,๗๖๐
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น								
๑๘,๘๒๖,๕๖๐								

หมายเหตุ ๑. ระบุตำแหน่งอัตรากำลังทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และตำแหน่งว่าง ให้ครบทุกส่วนราชการ

๒. การคิดคำนวณ ตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้ฐานเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง ปัจจุบัน ตามบัญชี ๕ คูณด้วย ๑๒

๓. การคิดคำนวณ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีผู้ครองตำแหน่งและที่ว่าง ใช้ฐาน ๙,๐๐๐ บาท คูณด้วย ๑๒

๔. การคิดคำนวณ ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ว่าง บัญชี ๕ ใช้สูตร ขั้นต่ำ รวมขั้นสูง หาดด้วย ๒ แล้วคูณด้วย ๑๒ (เช่น ขั้นต่ำของ ปก. รวมขั้นสูงของ ชก. แล้วหารด้วย ๒ แล้วคูณด้วย ๑๒)

๕. การคิดคำนวณ พนักงานจ้างภารกิจ คุณวุฒิ ตำแหน่งว่าง ใช้ฐานค่าตอบแทน ตามคุณวุฒิบรรจุ ที่ ก.กลาง กำหนด แล้วคูณด้วย ๑๒ หากเป็นตำแหน่งที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง

ใช้วุฒิ ปวช. ปวท. และ ปวส. ให้ใช้ฐานวุฒิ ปวส. ในการคำนวณ

๖. บุคลากรที่กรม สก. จัดสรรอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนให้ ไม่ต้องนำตัวเลขมาคิดคำนวณ

๗. ขอรณวมสุทธัย จะเป็นกรแสดงให้เห่นว ในป้งบรณมณป้งจึบ ๑๒ เดือน มีบรณมณกรค้ใช้จ้ยด้นบุคคล ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง คิดเป็นจ้นบรณมเงินรวมเท้ได และสามารถ บัญชีนี้ ไปเปรียบเทียบกรค้ใช้จ้ยฯ ในกรขอกกำหนดตำแหน่ง เเพิ่มขึ้น ยุบเล็ก หรือปรับปรุงตำแหน่งได้

(ลงชื่อ)

ใช้ใจใจ

(นางสาวรุติรัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)

๑๒๖

(นายอติสิทธิ์ บัณฑิตรักการค่า)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีเครื่อง ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	เงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน (ต่อเดือน)	เงินเดือน ปงต. เงินเพิ่มเติม (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เงิน ปงต. และอื่นๆ (ต่อเดือน)	รวมเงินเดือน ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน/ปงต. ฯลฯ (๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.) (รวม ๑๒ เดือน)
กองช่าง(ต่อ)	ผช. นายช่างไฟฟ้า	-	มี	-	๑๐,๕๘๐		๑๐,๕๘๐	๑๒๖,๕๖๐
	ผช. จพง. ประปา	-	มี	-	๑๐,๐๘๐		๑๐,๐๘๐	๑๒๐,๙๖๐
	พบนจ. ชีวไรยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า)	-	มี	-	๑๐,๖๙๐		๑๐,๖๙๐	๑๒๘,๖๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๕ อัตราร	-	๕๕,๐๐๐		๕๕,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	๑ อัตราร	๙,๐๐๐		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	-	ว่าง	๓๔,๕๘๐		๓๔,๕๘๐	๔๑๓,๗๖๐
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น								
๑๘,๘๒๖,๓๒๐								

หมายเหตุ ๑. ระบุตำแหน่งอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง และตำแหน่งว่าง ให้ครบทุกส่วนราชการ

๒. การคิดคำนวณ ตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้ฐานเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง ปัจจุบัน ตามบัญชี ๕ คูณด้วย ๑๒

๓. การคิดคำนวณ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีผู้ครองตำแหน่งและว่าง ใช้ฐาน ๙,๐๐๐ บาท คูณด้วย ๑๒

๔. การคิดคำนวณ ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าง บัญชี ๕ ใช้สูตร ขั้นต่ำ รวมขั้นสูง หารด้วย ๒ แล้วคูณด้วย ๑๒ (เช่น ขั้นต่ำของ ปก. รวมขั้นสูงของ ชก. แล้วหารด้วย ๒ แล้วคูณด้วย ๑๒)

๕. การคิดคำนวณ พนักงานจ้างภารกิจ คุณวุฒิ ตำแหน่งว่าง ใช้ฐานค่าตอบแทน ตามคุณวุฒิบรรจุ ที่ ก.กลาง กำหนด แล้วคูณด้วย ๑๒ หากเป็นตำแหน่งที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง

ใช้วุฒิ ปวช. ปวท. และ ปวส. ให้ใช้ฐานวุฒิ ปวส. ในการคำนวณ

๖. บุคลากรที่กรม สด. จัดสรรอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนให้ ไม่ต้องนำตัวเลขมาคิดคำนวณ

๗. ช่องรวมสุดท้าย จะเป็นการแสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๒ เดือน มีประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง คิดเป็นจำนวนเงินรวมเท่าใด และสามารถนำ

บัญชีนี้ ไปเปรียบเทียบกับภาระค่าใช้จ่าย ในการชดเชยกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ยุบเลิก หรือปรับปรุงตำแหน่งได้

(ลงชื่อ) โกศล
(นางสาวฐิติรัตน์ ศิริสวัสดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบงานการเงินเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ) ๑๒๖
(นายอติศักดิ์ บัณฑิตศิริการคำ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าผู้รับผิดชอบงานการเงินเจ้าหน้าที่

บัญชีแสดงการคิดคำนวณเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ขอบเล็ก ปรับปรุง

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ (๑๒ หลัก)	ขอกำหนดเพิ่ม	ขอบเล็ก	เงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน ณ ปัจจุบันตำแหน่งว่าง	เพิ่มขึ้น คูณด้วย ๑๒ เดือน รวมเป็น	ขอบเล็ก คูณด้วย ๑๒ เดือน รวมเป็น
สำนักจัด	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ขอเพิ่ม ๕ อัตรา				
กองคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป/ชง	๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา		๒๔,๔๒๕	๒๙๓,๔๐๐	
กองช่าง	นักจัดการงานทั่วไป	ป/ชก	๗๓-๒-๐๕-๓๑๐๔-๐๐๒	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา		๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	
	วิศวกรโยธา	ป/ชก	๗๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา		๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	
	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา				ขอบเล็ก ๑ อัตรา	๑๕,๐๐๐		๑๘๐,๐๐๐
รวม							๑,๐๐๔,๕๔๐	๑๘๐,๐๐๐

รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ครั้งนี้ เพิ่มขึ้น ๘๒๔,๕๔๐.๐๐ บาท

หมายเหตุ นำภาระค่าใช้จ่ายที่ขอเพิ่ม หรือขอบเล็ก มากหักลบกัน จะได้ตัวเลขที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้

และสามารถนำตัวเลขภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าว ไปรวมกับการที่เกิดขึ้นที่มีอยู่ในแผนยัตรา ก้ำาลัง ๓ ปีปัจจุบัน จะทำให้ทราบถึงการใช้จ่ายประมาณการที่จะเกิดขึ้นในภาพรวมได้

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)

รังสรรค์ ไตร
(นางสาวสุวิรัตน์ ศรีสวัสดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบ

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)

นายศักดิ์ศักดิ์ บัณฑิตรักการค้า
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)

นายประกิจ งานสัมพันธ์
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในงบประมาณปัจจุบัน
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง
ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง**

๑. ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม (ข้าราชการ/พนักงานจ้าง) ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง...ผู้ช่วยวิทยากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก...ประเภท...ระดับ...
สังกัด...สำนักงานปลัดเทศบาล...เลขที่ตำแหน่ง...จำนวน...๕...อัตรา
เหตุผลความจำเป็น...เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง
สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ชื่อตำแหน่ง...เจ้าพนักงานพัสดุ...ประเภท...ทั่วไป...ระดับ...ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน...
สังกัด...กองคลัง...เลขที่ตำแหน่ง...๗๓-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑...จำนวน...๑...อัตรา
เหตุผลความจำเป็น...เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๓. ชื่อตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป...ประเภท...วิชาการ...ระดับ...ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สังกัด...กองช่าง...เลขที่ตำแหน่ง...๗๓-๒-๐๕-๓๑๐๔-๐๐๒...จำนวน...๑...อัตรา
เหตุผลความจำเป็น...เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง
สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๔. ชื่อตำแหน่ง...วิศวกรโยธา...ประเภท...วิชาการ...ระดับ...ปฏิบัติการ/ชำนาญการ...สังกัด...กองช่าง...
เลขที่ตำแหน่ง...๗๓-๒-๐๕-๓๑๐๔-๐๐๒...จำนวน...๑...อัตรา
เหตุผลความจำเป็น...เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๑,๐๐๘,๕๔๐๐ บาท

๒. ตำแหน่งที่ขอยุบเลิก (ข้าราชการ/พนักงานจ้าง) ดังนี้

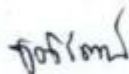
๑. ชื่อตำแหน่ง...ผู้ช่วยวิศวกรโยธา...ประเภท...พนักงานจ้างตามภารกิจ...ระดับ...สังกัด...กองช่าง
เลขที่ตำแหน่ง...จำนวน...๑...อัตรา
เหตุผลความจำเป็น...เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายที่ลดลง จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

รวมประมาณการค่าใช้จ่ายตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม/ยุบเลิก ครั้งนี้ ๘๒๘,๕๔๐ บาท

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

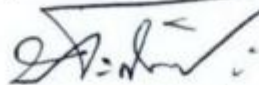


(นางสาวธิดารัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ

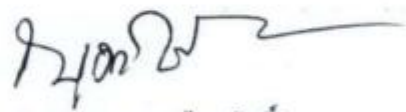
(ลงชื่อ)



(นายประกิจ งามสันเหิยะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



(นางนุตา ชวนไชยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ พาราครี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การคิดคำนวณ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีปัจจุบัน
รวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอ เพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง
(ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง)

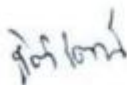
การคิดคำนวณ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล คชจ ๒ รวมกับ คชจ ๓ X ๑๐๐
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปีประมาณการ ตาม คชจ ๒

$$= \frac{๑๙,๒๙๓,๑๓๐ + ๘๒๘,๕๔๐ \times ๑๐๐}{๖๕,๐๐๐,๐๐๐}$$

คิดเป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่ายบุคคลรวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอปรับปรุง
เปลี่ยนแปลง คิดเป็น ร้อยละ ๓๐,๙๖.....

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

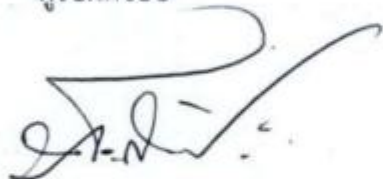


(นางสาวธิดรัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ

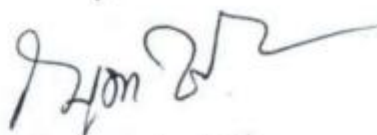
(ลงชื่อ)



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



(นางนุดา ชวนไชยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย

ร้อยละในบึงบรมาณที่ผ่านมา และร้อยละในบึงบรมาณที่ขอปรับปรุง เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

การคิดคำนวณ

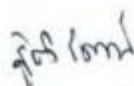
ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา รวมกับ ร้อยละค่าใช้จ่ายประมาณการในบึงบรมาณที่ขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง
หารด้วยสอง (๒)

$$\frac{\text{จะได้ } 26.62 + 30.99}{2}$$

คิดเป็นค่าเฉลี่ยประมาณการภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๐

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นางสาวธิดารัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ)



(นางนุชดา ชวนไชยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบรายได้ที่รับจริง
ไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

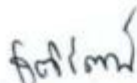
๑. มีรายได้ที่รับจริงไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา
 แยกเป็นรายการ ดังนี้

- (๑) ภาษีอากร จำนวน ๒๙๘,๙๔๕.๐๑ บาท
- (๒) ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต จำนวน ๓๘๐,๐๘๐.๖๐ บาท
- (๓) รายได้จากทรัพย์สิน จำนวน ๙๖,๘๕๐.๗๙ บาท
- (๔) รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ จำนวน ๙๒๗,๘๒๓ บาท
- (๕) รายได้เบ็ดเตล็ด จำนวน ๑๑๓,๖๕๙ บาท
- (๖) ภาษีจัดสรร จำนวน ๒๖,๙๐๔,๒๒๘.๙๙ บาท

รวม เป็นเงินรายได้ที่รับจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๒๘,๗๒๑,๕๔๗.๓๙ บาท

(หมายเหตุ การจ่ายเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องจ่ายจากเงินรายได้
 ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา)

(ลงชื่อ)

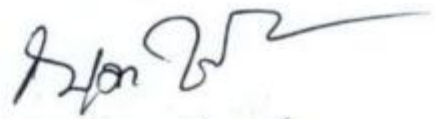


(นางสาวรุตติรัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบ

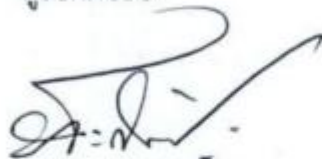
(ลงชื่อ)



(นางนงดา ชวนไชยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

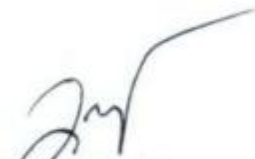
(ลงชื่อ)



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

(หมายเหตุ) เพื่อให้ทราบยอดเงินรายได้ที่รับจริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปีงบประมาณ
 ที่ผ่านมา ซึ่งยอดเงินดังกล่าวนำไปใช้จ่ายเป็น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น
 ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายฯ

แบบสรุปการรับรองภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ประกอบกับการกำหนด / ปรับปรุง / เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

.....

ตามที่มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนด ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้นไม่ได้ ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ คำวนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งชักซ้อมแนวทางการ คำนวนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ระบบแห่ง นั้น

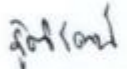
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ของรับรอง ดังนี้

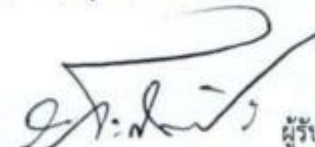
๑. ในปีงบประมาณที่ผ่านมาภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตามกรอบแผนฯ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็น ร้อยละ ๒๖.๖๐

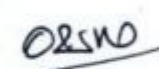
๒. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่ง และตำแหน่งว่าง โดยยังไม่ได้คิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม / ยุบเลิก / ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๔

๓. ในปีงบประมาณปัจจุบัน มีประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ที่มีผู้ครองตำแหน่ง และตำแหน่งว่างตามกรอบแผนฯ โดยคิดรวมกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม / ยุบเลิก / ปรับปรุง ในครั้งนี้ คิดเป็น ร้อยละ ๓๐.๙๖ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าว ได้คิดคำนวณตามขั้นตอน วิธีการและแนวทาง ที่กฎหมาย ประกาศ หลักเกณฑ์ มติ ก.กลาง มติ ก.ท.จ.อุดรธานี และหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนด ไว้ และเป็นข้อมูลที่ถูกต้องทุกประการ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสาวนงกต สิริสวัสดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายประกิจ งามสันติยะ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายอดิศักดิ์ บัณฑิตรักการคำ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายอภิชาติ พาราศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)						(๒)		(๓)			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ฯ	หมายเหตุ
พนักงาน เทศบาล (คน)	ครู (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พนักงานจ้าง			จำนวน	บรรจุแล้ว	ยังไม่บรรจุ				
			คุณวุฒิ (คน)	ทักษะ (คน)	ทั่วไป (คน)							
๒๐	๗	-	๒๐	๔	๒๖	ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงตำแหน่งว่างที่ไม่มีงบประมาณปัจจุบันของกอง/ ส่วนราชการ/งาน/ฝ่ายที่ขออนุมัติตำแหน่งในครั้งนี้						
						เทศบาลตำบลหนองไผ่						
						ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง						
						รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น						
						สำนักปลัดเทศบาล						
						หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น						
						หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น						
						หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น						
						นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ						
						นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ						
						นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ						
						นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ						
						นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ						
						นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ						
						นิติกร ปฏิบัติการ						
						นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ						
						นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ						
						เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน						
						ครู						

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลหนองไม้ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อส่วราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ	กำหนดตำแหน่งครั้งนี้ เป็นการ			ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งที่ยุบเลิก/ กำหนดใหม่/เปลี่ยนแปลง (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงให้ระบุ จากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งใด	ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล)	ประเภท (๒) (กรณี พนักงานจ้าง)	จำนวน	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็น อธิบายเหตุผล ในเชิง วิทยาศาสตร์(รูปธรรม) (ควรระบุจำนวนปริมาณ หรือตัวเลข หรือจำนวน เพื่อสนับสนุนเหตุผล)
		ยุบเลิก	กำหนดใหม่	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง						
๑	กองคลัง		✓		- เจ้าพนักงานพัสดุ ๗๓-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	ปง./ขง.	-	๑	๒๕๖๗	เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองไม้ มีการจัดซื้อ จัดจ้างตลอดปีงบประมาณ และมีการดำเนินการจัดทำ แผนการจัดหาพัสดุ การจัดทำทะเบียนคุมประจำปี การลงระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และงานพัสดุอื่นอีกจำนวนมาก โดยปัจจุบันมีตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อส่วราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ	กำหนดตำแหน่งครั้งนี้ เป็นการ			ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งที่ยุบเลิก/ กำหนดใหม่/เปลี่ยนแปลง (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงให้ระบุ จากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งใด	ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล)	ประเภท (๒) (กรณี พนักงานจ้าง)	จำนวน	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็น อธิบายเหตุผล ในเชิง วิทยาศาสตร์(รูปธรรม) (ควรระบุจำนวนปริมาณ หรือตัวเลข หรือจำนวน เพื่อสนับสนุนเหตุผล)
		ยุบเลิก	กำหนดใหม่	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง						
๒	กองช่าง		✓		- วิศวกรโยธา ๗๓-๒-๐๕-๑๗๐๑-๐๐๑	ปก./ชก.	-	๑	๒๕๖๗	เนื่องจากโครงการก่อสร้างทุกโครงการจะต้องมีการ ออกแบบและคำนวณโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา ประกอบกับการควบคุม ตรวจสอบการดำเนินการ ก่อสร้างให้เป็นไปตามที่มาตรฐานกำหนด ซึ่งจำเป็น จะต้องใช้ความรู้เฉพาะทางในด้านวิศวกรรมโยธา ในการดำเนินการดังกล่าว จึงขอกำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา เพื่อรับผิดชอบดูแลให้การดำเนินการ ในขั้นตอนการก่อสร้างมีความถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลหนองน้ำ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงาน ของตำแหน่ง ที่ขออนุมัติ	กำหนดตำแหน่งครั้งนี้			ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งที่ยุบเลิก/ (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงให้ระบุ จากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งใด	ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน เทศบาล)	ประเภท (๒) (กรณี พนักงานจ้าง)	จำนวน	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็น อธิบายเหตุผล ในเชิง วิทยาศาสตร์(รูปธรรม) (ควรระบุจำนวนปริมาณ หรือตัวเลข หรือจำนวน เพื่อสนับสนุนเหตุผล)
		ยุบเลิก	กำหนดใหม่	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง						
๓	กองช่าง	✓			- ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	๑	๒๕๖๗	เทศบาลมีความประสงค์ปรับลดค่าใช้จ่าย ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙/ว๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๕๕ เรื่องแนวทางปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไป ตามมาตรา ๓๕ แห่งระเบียบ พรบ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น

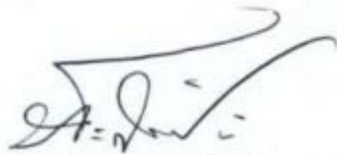

(นายประกิจ งามสันเทียะ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองน้ำ


(นายอภิชาติ พาราศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำ

สภาพทั่วไปของเทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายการ	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑. จำนวนพื้นที่	๗๒ ตารางกิโลเมตร	
๒. จำนวนประชากรทั้งสิ้น	๙,๔๒๐ คน	
๒.๑ ชาย	๔,๖๓๖ คน	
๒.๒ หญิง	๔,๗๘๔ คน	
๓. จำนวนหมู่บ้านในเขต อปท.	๑๒ หมู่บ้าน	
๔. ข้อมูลอื่นๆ (ถ้ามี)	๒,๘๒๕ ครัวเรือน	

**ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

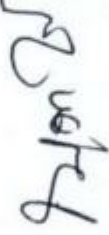


(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

แบบสำรวจค่าใช้จ่าย ตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ปีงบประมาณ	ข้อ ๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติ	ข้อ ๒ ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อ ๑ (ข้อ ๑ x ๔๐หารด้วย ๑๐๐)	ข้อ ๓ เงินรายไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้ยืมใด	ข้อ ๔ งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์พิเศษ (โบนัส)	ข้อ ๕ งบประมาณรายจ่ายด้าน เงินเดือน ค่าจ้างฯ ตามข้อ ๔ คิดเป็นร้อยละ (ข้อ ๔ x ๑๐๐หารด้วยข้อ ๑)	หมายเหตุ
๒๕๖๕ (ข้อมูลจริง) ๑ ค.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๖๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๔,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๖๗๗,๒๖๓.๐๐	๒๕,๒๔	
๒๕๖๖ (ประมาณการ) ๑ ค.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๖๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๖๓๘,๕๐๐.๐๐	๑๕,๒๕๓,๑๓๐.๐๐	๒๕,๖๘	



(นางนงนุตา ขวัญสิทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง



(นายประกิจ งามสันเฑาะ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



(นายอภิชาติ พาราศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การรวบรวมนโยบายของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อ.หนองหาน จ.อุดรธานี เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

สามารถวิเคราะห์งานของเทศบาลตำบลหนองไม้ อ.หนองหาน จ.อุดรธานี
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์까지 ๓ ปี (๖ ๒๕๖๖-๒๕๖๘)

[illegible]

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง



(นายประกิจ งามเส้นใย)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



(นายอรรถสิทธิ์ บัณฑิตรักการคำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



(นายอภิชาติ พราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

๖. ตารางวิเคราะห์สภาพของแหล่งภาคใต้ตอนล่าง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี

เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๓ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เหตุผล : ได้รับความรู้ในการทำตลาดผ่านช่องทางออนไลน์จากการที่ได้อ่านงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาตามหนังสือที่ นพ. ๐๕๐๙๒ /๙๕๙๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วน

[illegible]

งานใน ๒ ส่วนนี้ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยได้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับ ๔ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตราค่าจ้างในการ

ค่าตอบแทนทางตรง รวมถึงจำนวนบริติชที่กำลังซื้อเพิ่มขึ้นเป็นไปอย่างเหมาะสมกับแนวโน้มการใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นถึง 3 ปี (2010-2012) ซึ่งเป็นประโยชน์ทางอ้อมค่าคงที่

กองคลัง

[illegible]

[illegible]


(นายอติศักดิ์ ปิณฑิรการคำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง



(นายประกิจ งามสันเหียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

เทศบาลตำบลหนองไผ่
รายงานรายรับ - รายจ่ายจริง เปรียบเทียบงบประมาณ
เดือนตุลาคม ถึงเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายรับ/รายจ่าย	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง
เงินงบประมาณ		
รายรับ		
รายได้จัดเก็บเอง	1,810,000.00	1,708,153.62
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	23,590,000.00	26,904,228.99
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	36,600,000.00	32,585,641.00
รวม	62,000,000.00	61,198,023.61
รายจ่าย		
งบกลาง	18,419,450.00	16,436,186.20
งบบุคลากร	19,587,350.00	19,150,925.00
งบดำเนินงาน	12,489,650.00	10,448,329.26
งบลงทุน	8,198,550.00	5,213,781.25
งบเงินอุดหนุน	3,295,000.00	3,076,765.00
งบรายจ่ายอื่น	10,000.00	10,000.00
รวม	62,000,000.00	54,335,986.71
ผลต่าง รับ-จ่าย		6,862,036.90
เงินอุดหนุนระบุดัตถุประสงค์/เฉพาะกิจ		
รายรับ		
รายได้เงินอุดหนุนเพื่อเป็นเงินรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี	-	
รายได้เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐกำหนดวัตถุประสงค์	-	
รายได้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	6,874,600.00
รายได้เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น	-	59,220.00
รวม	-	6,933,820.00
รายจ่าย		
งบดำเนินงาน	59,220.00	59,220.00
งบลงทุน	6,874,600.00	6,874,600.00
รวม	6,933,820.00	6,933,820.00
ผลต่าง รับ-จ่าย		-
	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง
รวมรายรับทั้งสิ้น	62,000,000.00	68,131,843.61
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	68,933,820.00	61,269,806.71
ผลต่าง รับ-จ่าย		6,862,036.90

ไม่สามารถเทียบกับบัญชีแยกประเภทได้เนื่องจากเป็นไปตามการบันทึกบัญชีมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (✓) กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอย้ายระดับสูงขึ้น () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง *** หมายเหตุ ให้ใส่เครื่องหมาย (✓)

ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองคลัง

๑ ลำดับ	๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	๓ เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)	๔ ปริมาณงาน (ต่อปี)	๕ เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	๖ จำนวน ที่ต้องการ(คน)
๑	จัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒๐	๖๐๐	๗๒,๐๐๐	๐.๘๗
๒	จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๘๐	๖	๖,๔๘๐	๐.๐๘
๓	บันทึกการซ่อมแซมและบำรุงรักษาในทะเบียนครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	๖๐	๑๕	๙๐๐	๐.๐๑
๔	การจัดทำทะเบียนพัสดุและครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๒๐	๑๕	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๕	การจัดทำทะเบียนพัสดุและครุภัณฑ์ ลงเลขรหัสพัสดุที่ตัวครุภัณฑ์	๑๒๐	๑๐	๑,๒๐๐	๐.๐๑
๖	การตรวจสอบและรับจ่ายพัสดุและการเก็บรักษาพัสดุ งานจำหน่ายพัสดุ	๑๒๐	๓๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔
๗	จัดทำทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	๖๐	๖๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔
๘	จัดเก็บและดูแลรักษาทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารและข้อมูลต่างๆ	๕๐	๓๐	๑,๕๐๐	๐.๐๒
๙	จัดทำประกาศสอบราคาซื้อหรือจ้างและเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑๘๐	๖๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
๑๐	ลงระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๓๖๐	๑๓๑	๔๗,๑๖๐	๐.๕๗
				๑๔๙,๐๔๐	๑.๘๐



(นายประกิจ งามสันเทียะ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



(นายอภิชาติ พาราศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตราค่าสิ่งในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

(✓) กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอย้ายระดับสูงขึ้น () ดัดโอนตำแหน่ง

() เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงตำแหน่ง () ปรับปรุงและดัดโอนตำแหน่ง *** หมายเหตุ ให้ใส่เครื่องหมาย (✓)

ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด กองช่าง

๑ ลำดับ	๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	๓ เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	๔ ปริมาณงาน (ต่อปี)	๕ เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	๖ จำนวน ที่ต้องการ(คน)
๑	ตรวจสอบ ออกแบบ เขียนแบบ และดำเนินการวางผังโครงการ และโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา สำหรับโครงการก่อสร้างต่างๆ	๗๒๐	๓๕	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
๒	คำนวณโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา ประมาณราคา และจัดทำราคากลางเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ จัดตั้งงบประมาณในการดำเนินงานด้านวิศวกรรมโยธา	๗๒๐	๓๕	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
๓	วิเคราะห์ ทดลอง และทดสอบคุณสมบัติของวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆที่ใช้ในงานวิศวกรรมโยธา	๑๘๐	๓๕	๖,๓๐๐	๐.๐๘
๔	ตรวจสอบสัญญาก่อสร้าง ควบคุมดูแลการดำเนินการก่อสร้าง เพื่อให้งานมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนด	๓๖๐	๓๕	๑๒,๖๐๐	๐.๑๕
๕	ตรวจสอบแบบก่อสร้างต่างๆที่ประชาชนและเอกชนในพื้นที่ขอรับอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคาร ตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	๑๘๐	๕๘	๑๐,๔๔๐	๐.๑๓
๖	ตรวจสอบสิ่งก่อสร้างเพื่อยกหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างตามที่ประชาชนและเอกชนในพื้นที่ร้องขอ	๑๘๐	๕๘	๑๐,๔๔๐	๐.๑๓
				๙๐,๑๘๐	๑.๐๙



(นายประกิจ งามสันเทียะ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไม้



(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไม้

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 () กำหนดใหม่ (✓) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น () ตัดโอนตำแหน่ง
 () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง *** หมายเหตุ ให้ใส่เครื่องหมาย (✓)
 ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง

๑ ลำดับ	๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	๓ เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	๔ ปริมาณงาน (ต่อปี)	๕ เวลาทั้งหมด (ต่อปี)	๖ จำนวน ที่ต้องการ(คน)
๑	เป็นผู้ช่วยสำรวจงานก่อสร้างเพื่อออกแบบ	๗๒๐	๓๕	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
๒	เป็นผู้ช่วยประมาณราคาก่อสร้าง	๗๒๐	๓๕	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
๓	เป็นผู้ช่วยควบคุมงานก่อสร้าง	๑๐๘๐๐	๓๕	๓๗๘,๐๐๐	๔.๕๗
๔	เป็นผู้ช่วยทดสอบวัสดุโยธา	๒๘๐	๓๕	๙,๘๐๐	๐.๑๒
๖	เป็นผู้ช่วยตรวจสอบสิ่งก่อสร้างเพื่อออกหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างตามที่ประชาชน และเอกชนในพื้นที่ร้องขอ	๑๘๐	๕๘	๑๐,๔๔๐	๐.๑๓
				๔๔๘,๖๔๐	๑.๐๘



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่



(นายอภิชาติ พารศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตราค่าสิ่งในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (✓) กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอย้ายระดับสูงขึ้น () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง *** หมายเหตุ ให้ใส่เครื่องหมาย (✓) ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองคลัง

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๒)	ปีงบประมาณ			เพิ่มร้อยละ (๖)
		ก่อน ๓ ปี. (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	จัดทำรายการการจัดซื้อจัดจ้าง	๕๘๐	๕๙๐	๖๐๐	๓๔.๔๘
๒	จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี	๑	๑	๑	๓๓.๓๓
๓	บันทึกการซ่อมแซมและบำรุงรักษาในทะเบียนครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	๑๐	๑๓	๑๕	๕๐.๐๐
๔	การจัดทำทะเบียนพัสดุและครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๐	๑๓	๑๕	๕๐.๐๐
๕	การจัดทำทะเบียนพัสดุและครุภัณฑ์ ลงเลขรหัสพัสดุที่ตัวครุภัณฑ์	๘	๙	๑๐	๔๑.๖๗
๖	การตรวจสอบและรับจ่ายพัสดุและการเก็บรักษาพัสดุ งานจำหน่ายพัสดุ	๒๕	๒๘	๓๐	๔๐.๐๐
๗	จัดทำทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	๕๐	๕๕	๖๐	๔๐.๐๐
๘	จัดเก็บและดูแลรักษาทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารและข้อมูลต่างๆ	๒๘	๒๙	๓๐	๓๕.๗๑
๙	จัดทำประกาศสอบราคาซื้อหรือจ้างและเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๕๕	๕๘	๖๐	๓๖.๓๖
๑๐	ลงระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๑	๓๓.๕๙
เฉลี่ยเพิ่มขึ้น					๓๙.๕๒


(นายประกิจ งามสันติยะ)


(นายอภิชาติ พาราศรี)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

บัญชีการขอคำนวณจำนวนอัตราค่าสิ่งในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

() กำหนดใหม่ (✓) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขยายระดับสูงขึ้น () ตัดโอนตำแหน่ง

() เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง *** หมายเหตุ ให้ใส่เครื่องหมาย (✓) ตำแหน่งและระดับ ที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๒)	ปีงบประมาณ			เพิ่มร้อยละ (๖)
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
๑	เป็นผู้ช่วยสำรวจงานก่อสร้างเพื่อออกแบบ	๒๘	๓๐	๓๕	๔๑.๖๗
๒	เป็นผู้ช่วยประมาณราคาก่อสร้าง	๒๘	๓๐	๓๕	๔๑.๖๗
๓	เป็นผู้ช่วยควบคุมงานก่อสร้าง	๒๘	๓๐	๓๕	๔๑.๖๗
๔	เป็นผู้ช่วยทดสอบวัสดุโยธา	๒๘	๓๐	๓๕	๔๑.๖๗
๕	เป็นผู้ช่วยตรวจสอบสิ่งก่อสร้างเพื่อออกหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างตามที่ประชาชน และเอกชนในพื้นที่ร้องขอ	๔๕	๕๐	๕๘	๔๒.๙๖
เฉลี่ยเพิ่มขึ้น					๔๑.๙๓



(นายประกิจ งามสันเทียะ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองไม้



(นายอภิชาติ พาราศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไม้

แบบเสนอ ก.พ.จ.อุดรธานี พิจารณา

ตารางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนบเดิม)				ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ปัจจุบัน (ร้อยละ)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล หลังปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน	รายการที่ขอ ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก
		พนักงาน เทศบาล	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนง.จ้าง					
๑	ทต.หนองไผ่ อ.หนองหาน	๒๙	๘	๐	๖๓	๒๙.๖๘	๓๐.๙๖	สำนักปลัดเทศบาล ๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (จะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)	ขอเพิ่ม ๕ อัตรา ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗ ๒๕๖๗
								กองคลัง ๑. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปก/พง.) ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗
								กองช่าง ๗. นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก.) ๗๓-๒-๐๕-๓๑๐๔-๐๐๒	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗
								๗. วิศวกรโยธา (ปก/ชก.) ๗๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗
								๘. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ยุบเลิก ๑ อัตรา	๒๕๖๗

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

สุวิไล

(นางสาววิจิตรรัตน์ ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายประกิจ งามสันเทียะ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่

แบบสรุปข้อมูลการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลหนองไม้ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ประกอบการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๓๖๖ วันที่ ๓๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบ.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่มีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุ กรรมการ ก.ท.จ. อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง								
				พป.	ทักษะ	คุณวุฒิ						
๑	ทต.หนองไม้ อ.หนองหาน (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	รวม ครอง ๒๐ ว่าง ๔ /ครู ๘ ครอง ๗ ว่าง ๓	-	๒๔ ว่าง ๒	๔ ว่าง ๑	๒๐ ว่าง ๖	๓๐.๙๖	สำนักงานปลัดเทศบาล ๑.ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ขอเพิ่ม ๕ อัตรา	๑. เงินค่าตอบแทนไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. ในสำนักงานปลัดเทศบาล ไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓. ในสำนักงานปลัดเทศบาล มีบุคลากรดังนี้ พนักงานเทศบาล ๑๓ อัตรา / พนักงานครู ๘ อัตรา (๑) หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (ว่าง) (๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (ครอง) (๓) หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ครอง) (๔) นักจัดการงานทะเบียน (ครอง) (๕) นักวิชาการศึกษา (ครอง) (๖) นักทรัพยากรบุคคล (ครอง) (๗) นักพัฒนาชุมชน (ครอง) (๘) นักวิชาการสาธารณสุข (ครอง) (๙) นักจัดการงานทั่วไป (ครอง) (๑๐) นิติกร (ครอง) (๑๑) นักวิเคราะห์ (ครอง) (๑๒) นักป้องกัน (ครอง) (๑๓) เจ้าพนักงานธุรการ (ครอง) (๑๔) ครู ๘ อัตรา (ครอง ๗ ว่าง ๑) พนักงานจ้าง ๔๔ อัตรา (๑) ผศ.นักวิเคราะห์ (ครอง) (๒) ผศ.นวก.ศึกษา (ครอง) (๓) ผศ.นักพัฒนาชุมชน (ครอง) (๔) ผศ.นักประชาสัมพันธ์ (ครอง) (๕) ผศ.นักทรัพยากรบุคคล (ครอง) (๖) ผศ.นวก.สาธารณสุข (ครอง) (๗) ผศ.นวก.เกษตร (ครอง) (๘) ผศ.จพ.ทะเบียน (ครอง) (๙) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๔ อัตรา (ครอง ๑ ว่าง ๓) (๑๐) ผศ. จพ.ธุรการ (ครอง)		

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ข้อกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่มีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุ กรรมการ ก.ท.ช. อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		ครู					
				ทป.	ทักษะ คุณวุฒิ						
								สำนักงานจ้าง (ต่อ) (๑๑) ผ.ช.จง.ป้องกัน (ครอง) (๑๒) พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ) ทักษะ (ครอง) (๑๓) พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ) ทักษะ (ครอง) (๑๔) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ว่าง) (๑๕) พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง(ทักษะ) (ครอง) (๑๖) คนสวน (ครอง) (๑๗) คนงานประจำรถน้ำ ๓ อัตรา (ครอง ๑ ว่าง ๒) (๑๘)พนักงานการโรง (ว่าง) (๑๙) แม่บ้าน ๒ อัตรา (ครอง) (๒๐) ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา (ครอง ๕ ว่าง ๑) (๒๑) คนงาน ๒ อัตรา (ครอง) (๒๒) คนงานทั่วไป ๕ อัตรา (ครอง ๔ ว่าง ๑) (๒๓) คนงานประจำรถบรรทุกขยะ ๔ อัตรา (ครอง) (๒๔) พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา (ครอง) ๔. กำหนดขึ้นใหม่ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ (เทศบาลมีศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กจำนวน ๕ แห่ง)			

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัก ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัก ปรับเปลี่ยน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่มีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุ กรรมการ ก.ท.จ. ยุทธธรณี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง								
				ทป.	ทักษะ คุณวุฒิ							
								กองคลัง ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๑.เดิมภาพรวมไม่มีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒. ในกองคลัง ไม่มีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๓. ในกองคลัง มีบุคลากรดังนี้ พนักงานเทศบาล ๖อัตรา (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (ครอง) (๓) หัวหน้าฝ่ายพัสดุรายได้ (ว่าง) (๔) นักวิชาการเงินและบัญชี (ว่าง) (๕) นักวิชาการพัสดุ (ครอง) (๖) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ครอง) พนักงานจ้าง ๖ อัตรา (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ครอง) (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ครอง) (๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา (ครอง) (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ครอง) (๕) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ครอง) ๔. เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานด้านพัสดุเพิ่มขึ้น ยุ่งยากมากขึ้น งานด้านพัสดุ มีจำนวน ๑๖ งาน จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓ อัตรา เดิมมีนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา จึงขอกำหนดเพิ่ม เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา เพื่อให้เหมาะสม กับปริมาณงาน		

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ข้อกำหนด เพิ่ม/ขุดเล็ก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือขุดเล็ก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอยื่นใน อบ.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่มีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของ กรรมการ ก.ท.จ. อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง						
					ทป.	ทักษะ คุณวุฒิ					
							กองช่าง ๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๑. เดิมภาพรวมมีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (ครอง) ๒. ในกองช่าง ไม่มีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๓. ในกองช่าง มีบุคลากรดังนี้ พนักงานเทศบาล ๗ อัตรา (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายการโยธา (ว่าง) (๓) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (ว่าง) (๔) นายช่างโยธา ๒ อัตรา (ว่าง ๑) (๕) เจ้าพนักงานประปา (ว่าง) (๖) เจ้าพนักงานไฟฟ้า (ว่าง) พนักงานจ้าง ๑๓ อัตรา (๑) ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง) (๒) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ครอง) (๓) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ว่าง) (๔) ผช.นายช่างไฟฟ้า (ครอง) (๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง) (๕) พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า) ทักษะ (ครอง) (๖) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (ครอง) (๗) คนงานทั่วไป ๖ อัตรา (ครอง ๕ ว่าง ๑) ๔. กำหนดขึ้นใหม่ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น		

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ. ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ข้อกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบ.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของ กรรมการ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		คชจ. ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน					
				ทป.	ทักษะ						
							กองช่าง ๓.วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๑. เดิมภาพรวมไม่มีตำแหน่งวิศวกรโยธา ๒. ในกองช่าง ไม่มีตำแหน่งวิศวกรโยธา ๓. ในกองช่าง มีบุคลากรดังนี้ พนักงานเทศบาล ๗ อัตรา (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายการโยธา (ว่าง) (๓) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (ว่าง) (๔) นายช่างโยธา ๒ อัตรา (ว่าง ๑) (๕) เจ้าพนักงานประปา (ว่าง) (๖) เจ้าพนักงานไฟฟ้า (ว่าง) พนักงานจ้าง ๑๓ อัตรา (๑) ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง) (๒) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ครอง) (๓) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ว่าง) (๔) ผช.นายช่างไฟฟ้า (ครอง) (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง) (๕) พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า) ทักษะ (ครอง) (๖) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (ครอง) (๗) คนงานทั่วไป ๖ อัตรา (ครอง ๕ ว่าง ๑) ๔. เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานด้านวิศวกรรมโยธาของกองช่าง จำนวน ๖ งาน จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑ อัตรา เดิมมีตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา ในกองช่าง จึงขอกำหนดเพิ่ม วิศวกรโยธา เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน		

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ข้อกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุ กรรมการ ก.ท.จ. อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง							
				ทป.	ทักษะ	คุณวุฒิ					
								กองช่าง ๔.ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	๑. เดิมภาพพรมมีตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง) ๒. ในกองช่าง มีตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง) ๓. ในกองช่าง มีบุคลากรดังนี้ พนักงานแบบแผน ๗ อัตรา (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายการโยธา (ว่าง) (๓) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (ว่าง) (๔) นายช่างโยธา ๒ อัตรา (ว่าง ๑) (๕) เจ้าพนักงานประปา (ว่าง) (๖) เจ้าพนักงานไฟฟ้า (ว่าง) พนักงานจ้าง ๑๓ อัตรา (๑) ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง) (๒) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ว่าง) (๓) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ว่าง) (๔) ผช.นายช่างไฟฟ้า (ครอง) (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง) (๕) พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า) ทักษะ (ครอง) (๖) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (ครอง) (๗) คนงานทั่วไป ๖ อัตรา (ครอง ๕ ว่าง ๑) ๔. เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานด้านวิศวกรรมโยธาของกองช่าง มีจำนวน ๕ งาน จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑ อัตรา เดิมมีตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา ในกองช่าง จึงขอยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

.....

ตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำอัตรากำลัง การกำหนดโครงสร้างให้เหมาะสม กับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปแล้ว นั้น

เทศบาลตำบลหนองไผ่ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิชาติ พาราศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่

การจัดทำแผนยัตราการถึง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาล
ประกอบการบริหารงาน ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	เทศบาล / อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุงแบบ (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิกเปลี่ยนแปลง คัดโอน	รายการที่ขอ ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
๑	ทต.คอบสาย อ.ภูแก้ว (ประเภทสามัญ)	๓๖.๘๔๔	กองการศึกษา ฯ	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก * (ขอรับการจัดสรรจาก สด.)			
			กรอบยัตราการถึงเดิมที่มีการยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ยังคงกำหนดไว้ในแผนยัตราการถึง ๓ ปี		๒๕๖๗-๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	ทต.พันดอน อ.กุมภวาปี (ประเภทสามัญ)	๓๔.๗๓	กองการศึกษา ฯ	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก * (ขอรับการจัดสรรจาก สด.)			
			๒. ครูผู้ช่วย (ขอรับการจัดสรรจาก สด.)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.เพ็ญ อ.เพ็ญ (ประเภทสามัญ)	๓๖.๕๖	กรอบยัตราการถึงเดิมที่มีการยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ยังคงกำหนดไว้ในแผนยัตราการถึง ๓ ปี		๒๕๖๗-๒๕๖๘	เห็นชอบ
			สำนักปลัด			
			๑. คนงานทั่วไป (งานดับเพลิง) (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๓ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ ๑ อัตรา ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ บุคลากรที่มีอยู่ สามารถปฏิบัติงานได้
			กองคลัง			
			๒. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ



ลำดับ	เทศบาล / อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคลหลัง ปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ขุบเลิก เปลี่ยนแปลง คัดโอน	รายการที่ขอ ขอเพิ่ม/ขุบเลิก/เปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ขุบเลิก	มติ ก.ท.จ. อุตรธานี
			กองคลัง ๕. บัณฑิตการพัสดุ (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	ไม่เห็นชอบ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ บุคลากรที่มีอยู่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
			กองช่าง ๖. นายช่างโยธา * (ปจ./ชง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			กองการศึกษา ฯ ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			๘. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก * (ขอรับการจัดสรรจาก สก.)	ขอเพิ่ม ๑๐ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			กรอบอัตรากำลังเดิมที่ไม่มีการขุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ยังคงกำหนดไว้แบบอัตราเก่าถึง ๓ ปี		๒๕๖๗-๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๖	ทต.หนองไผ่ อ.หนองหาน (ประเภทสามัญ)	๓๐.๕๖	สำนักปลัด ๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก * (ขอรับการจัดสรรจาก สก.)	ขอเพิ่ม ๕ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			กองคลัง ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	ไม่เห็นชอบ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ บุคลากรที่มีอยู่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
			กองช่าง ๓. นักจัดการงานทั่วไป * (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			๔. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ



[Handwritten signature]

ลำดับ	เทศบาล / อำเภอ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคคลหลัง ปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ขอเลิก เปลี่ยนแปลง คัดโอน	รายการที่ขอ ขอเพิ่ม/ขอเลิก/เปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ขอเลิก	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
			๔. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) กรอบอัตรากำลังเดิมที่ไม่มีการยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง ยังคงกำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	ขออุปเล็ก ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๗	พด.ทุ่งฝน อ.ทุ่งฝน (ประเภทสามัญ)	๓๔.๐๔	๑. สำนักปลัด ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปจ./ขง.) ๒. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ขก.) ๓. วิศวกรโยธา * (ปก./ขก.) ๔. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ขก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
			กองคลัง กองช่าง	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	ไม่เห็นชอบ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ บุคลากรที่มีอยู่ สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้
			กองสาธารณสุขฯ ๕. พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ขก.) ๖. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ขก.) ๗. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ขก.)	ขออุปเล็ก ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
				ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	เห็นชอบ
				ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๗	ไม่เห็นชอบ ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ บุคลากรที่มีอยู่ สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้

