



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่
เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองไผ่

เทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่

ที่ ๑๑๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ เทศบาลตำบลหนองไผ่ อย่างสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลหนองไผ่จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบของคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ ลำดับที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ ลำดับที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ | คณะกรรมการ |
| ๕. รองปลัดเทศบาลตำบลหนองไผ่ | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลหนองไผ่
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย โดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายถวัลย์ นวลสุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่



แนวทาง
การปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

(Do's & Don'ts)

เทศบาลตำบลหนองไผ่
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

แนวทางปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรม
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เท่า Do's & Don'ts ของเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองไผ่ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพัน ระหว่างองค์กร และข้าราชการ เทศบาลตำบลหนองไผ่ ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองไผ่ทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนองหานจังหวัดอุดรธานี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตน สิ่งพึงกระทำ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) ตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลัก กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	✓ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้ความเหมาะสมในฐานะที่เป็น ข้าราชการ	✗ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำ สอนของศาสนาหรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี
	✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องหลักกฎหมายหลักวิชาการแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
	✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	✗ ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	✓ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งที่ในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ✓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	✗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติ	✗ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีคติต่อที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ✗ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๔ ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	✓ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ✗ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ✗ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	✓ ตระหนักเคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ✓ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	✗ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ✗ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการด้วยน้ำใสใจจริง	✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ✗ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ✗ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	✓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด ✓ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	✗ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ✗ ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา คุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด	✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อ ใช้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ✓ รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น	✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่ เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ของการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✗ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อน ร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความ ต้องการของตน



DO'S & DON'TS



กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี

เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยการนำของ นายล้วน นวลสุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกท่าน ได้ร่วมกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่และการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองไผ่ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนได้มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล และเสริมสร้างจริยธรรมตามแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't s) ของเทศบาลตำบลหนองไผ่ ให้ยึดมั่นในจริยธรรม ยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

